

*Centrum sociálnych služieb Prameň, ul. Matúškova 1631
026 01 Dolný Kubín*

**Výročná správa o činnosti a hospodárení poskytovateľa
sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského
samosprávneho kraja za rok 2022**



OBSAH

- 1. Sídlo, vznik a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb**
- 2. Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb, outcourcing (externé obstarávanie predtým interne vykonaných výkonov – jednotlivé procesy vykonáva externý poskytovateľ služieb alebo výrobca)**
- 3. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb**
- 4. Personálne podmienky a organizačná štruktúra poskytovateľa sociálnych služieb**
- 5. Poskytovanie sociálnych služieb**
- 6. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu**
- 7. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb za rok 2022**
- 8. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2023**
- 9. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb**
- 10. Prílohy**

1. Sídlo, vznik a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb

Postavenie - pozícia nášho zariadenia v rámci poskytovateľov sociálnej služby Žilinského samosprávneho kraja sa trochu odlišuje od ostatných zariadení a to najmä v tom, že vzdelávanie pre našich prijímateľov sociálnej služby zabezpečuje Špeciálna základná škola, ktorá má sídlo v našom zariadení.

Ďalšie špecifiká nášho zariadenia:

- intenzívne sa venujeme klientom (prijímateľom sociálnej služby) s diagnózou autizmu,
- máme vytvorenú osobitnú výchovnú skupinu pre týchto klientov,
- máme vytvorenú špeciálnu triedu na vzdelávanie týchto klientov v rámci ŠZŠ (špeciálnej základnej školy),
- v našom zariadení a Zariadení núdzového bývania a útulku, poskytujeme komplexné sociálne poradenstvo našimi zamestnancami.

Centrum sociálnych služieb poskytuje komplexnú starostlivosť pre prijímateľov sociálnych služieb s telesným postihnutím, s telesným postihnutím a duševnými poruchami a poruchami správania. V absolútnej prevahe je zastúpená detská mozgová obrna v rôznych formách v závislosti od veku a stupňa vývinu, ďalej dominuje porucha hybnosti a mentálne postihnutie od ľahkého po najťažší stupeň (viď štruktúra prijímateľov sociálnej služby).

Centrum sociálnych služieb Prameň Dolný Kubín je moderné nízkokapacitné zariadenie s poskytovanou ambulatnou sociálnou službou a pobytovou sociálnou službou formou týždenného pobytu, s kapacitou 42 prijímateľov sociálnej služby bez vekového obmedzenia s celoslovenskou pôsobnosťou. Zariadenie bolo dané do prevádzky 17. septembra 1993 - vtedy pod názvom Stredisko sociálnej starostlivosti. Zriaďovateľom bol Okresný úrad v Dolnom Kubíne.

Od 24. 7. 1996 bol zriaďovateľom Krajský úrad v Žiline a od 1. 7. 1998 bolo zariadenie novou zriaďovacou listinou Krajského úradu v Žiline premenované na Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých.

Od 1.1.2004 je zriaďovateľom Žilinský samosprávny kraj v Žiline, ktorý metodicky usmerňuje a kontroluje jeho činnosť.

Podľa zákona 448/2008 Z.z. sa menil názov zariadenia na Domov sociálnych služieb a od 1.3.2016 na Centrum sociálnych služieb Prameň.

CSS je samostatnou príspevkovou organizáciou s právnou subjektivitou. Štatutárnym orgánom v majetkoprávných veciach týkajúcich sa spravovaného majetku, pracovnoprávných vzťahov a činností zariadenia je riaditeľ zariadenia. Financovanie je zabezpečované prostredníctvom Žilinského samosprávneho kraja.

Nevyhnutnú sociálnu, výchovnú, zdravotnú a ďalšiu starostlivosť poskytuje obyvateľom personál v počte 34 pracovníkov:

- 1 riaditeľ
- 1 ekonómka, zást. riaditeľa
- 1 hospodár, administratívny pracovník
- 1 mzdová účtovníčka, referent
- 1 sociálna pracovníčka
- 8 pracovníkov výchovného úseku
- 9 zdravotníckych pracovníkov
- 10 pracovníkov stravovacej prevádzky
- 1 šička, práčka
- 1 údržbár, vodič

V zmysle zákona 448/2008 Z.z. v znení neskorších predpisov sú poskytované sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku. Poskytuje prijímateľom sociálnej služby **odborné činnosti**: *pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť, pracovná terapia*. Poskytuje prijímateľom sociálnej služby **obslužné činnosti**: *ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie*. Poskytuje a zabezpečuje **d'alsie činnosti**: *záujmovú činnosť a vzdelávanie*. **Vzdelávaciu činnosť** v značnej miere zabezpečuje Spojená škola, ktorá má sídlo v zariadení. Jej zriaďovateľom je Krajský školský úrad v Žiline a pracovníci (špeciálni pedagógovia) sú pracovníkmi rezortu školstva.

Zariadenie poskytuje sociálnu službu fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č.3, (podľa Z.z. č. 448/2008, § 38).

Sídlo poskytovateľa sociálnych služieb sa nachádza blízko hlavného centra mesta Dolný Kubín, na ulici Matúškovej č. 1631. Je verejným poskytovateľom sociálnych služieb v zmysle zákona NR SR č. 485/2013 Z.z.,

Záujem o sociálnu službu alebo jej poskytovanie nemôže človeka oberať o jeho dôstojnosť, práva, slobody a prirodzené vzťahy, ale naopak, poskytovanie sociálnych služieb mu má napomôcť k ich presadzovaniu. K prijímateľovi sociálnej služby sa pristupuje primárne na občianskom princípe (nie patientskom, ani ochranárskom), sociálna služba sa poskytuje za účelom podpory sociálneho začlenenia a umožnenia žiť spôsobom, ktorý je v spoločnosti a v jej prirodzenom prostredí bežný. Byť prijímateľom sociálnej služby neznamená nič zlé, negatívne, dehonestujúce či degradujúce ľudský a sociálny status osoby. Záväzky verejných autorít podporovať rovnoprávnosť, dôstojný život a plnú začlenenosť do života spoločnosti pre všetky skupiny obyvateľstva, vrátane zraniteľných skupín ľudí nachádzajúcich sa v rozličných typoch sociálnych rizík, sú zakomponované vo všetkých relevantných *medzinárodných ľudsko-právnych dokumentoch*. Poskytovateľ sociálnej služby musí mať jasno v stratégii poskytovania sociálnej služby. Táto stratégia musí odpovedať na otázku, čo sa dnes všeobecne očakáva od dobrej sociálnej služby (rozsah poskytovaných služieb, uprednostnenie niektorých druhov služieb s ohľadom na kvalitu a minimálne personálne štandardy vyplývajúce zo sociálnej alebo zdravotníckej legislatívy a iné). Riešenie problematiky poskytovania kvalitnej sociálnej služby je jednou s dôležitých oblastí poskytovateľov sociálnych služieb. Každé zariadenie, ktoré poskytuje sociálne služby sa vyznačuje určitými špecifickými rysmi, na ktorých sa podieľa umiestnenie v zemepisnom a spoločenskom prostredí, história zariadenia, skladba prijímateľov. Preto každá prevádzka je osobitá a odlišná od ostatných. Rozdielne sú aj podmienky pre realizáciu zmien v závislosti od druhu poskytovanej sociálnej služby. Je nutnosťou, aby poskytované sociálne služby vychádzali z potrieb spoločnosti, ale zároveň boli poskytované s dôrazom na individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb. Tým pádom sociálna služba zachováva a rozvíja dôstojný život tých, ktorí ju potrebujú, vytvára u nich pocit bezpečia a istoty. Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení je zamerané na napĺňanie podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy s dôrazom na individuálne potreby prijímateľov. Zámerom ďalej je poskytovanie takej pomoci a podpory, ktorá by im umožňovala zachovať si v čo najväčšej miere pozitívne stránky doterajšieho spôsobu života, podpora prirodzených vzťahov klientov, udržiavanie kontaktov so spoločenským prostredím, pomoc pri každodennom živote, zabránenie sociálneho vylúčenia z dôvodu telesného, zmyslového, zdravotného postihnutia, vytváranie priestoru pre sebarealizáciu podľa schopností a možností prijímateľov. V oblasti riadenia sa zameriavame na skvalitnenie plnenia pracovných povinností pracovníkov v priamom kontakte s prijímateľmi sociálnej

starostlivosti, na poskytnutie odbornej pomoci odbornikov, tvorbou vhodných pracovných podmienok pre výkon kvalitnej práce, vypracovaním systému oceňovania pracovníkov (finančná odmena, zvyšovanie kvalifikácie, zabezpečenie školení), kontrolou pracovníkov na pracoviskách a využívanie pracovného času. Odborné činnosti sa orientujú na sociálne poradenstvo s ohľadom k mentálnym a intelektuálnym schopnostiam prijímateľov, tvorbou príležitostí k tomu, aby prijímatelia sociálnej služby mohli byť sami sebou (rešpektovanie ich potrieb a názorov, ochrana osobnej slobody).

Sociálne služby musia rešpektovať právo detí a ľudí so zdravotným postihnutím najmä na:

- **nezávislý spôsob života a začlenenie do spoločnosti** tak, aby mali možnosť zvoliť si miesto pobytu, ako aj to, kde a s kým budú žiť, na rovnakom základe s ostatnými, a aby neboli nútení žiť v určitom prostredí. Aby mali prístup k celému spektru podporných služieb, či už domácich alebo pobytových a ďalších komunitných podporných služieb vrátane osobnej pomoci, nevyhnutných pre nezávislý život v spoločnosti a pre začlenenie sa do nej a na zabránenie izolácie alebo segregácie v spoločnosti.
- **rešpektovanie domova a rodiny** –poskytnutie primeranej pomoci pri výkone ich povinností spojených s výchovou detí. Zabezpečenie, aby deti so zdravotným postihnutím mali rovnaké práva, pokiaľ ide o život v rodinnom prostredí.
- **habilitáciu a rehabilitáciu** –vytvoriť účinné a primerané opatrenia, a to aj cestou vzájomnej podpory ľudí so zdravotným postihnutím, aby umožnili osobám so zdravotným postihnutím dosiahnuť a udržať si maximálnu možnú samostatnosť, uplatniť v plnej miere telesné, duševné, sociálne a profesijné schopnosti a dosiahnuť plné začlenenie a zapojenie do všetkých oblastí života.
- **osobnú mobilitu** - najmä uľahčenie prístupu ku kvalitným pomôckam na mobilitu, zariadeniam, podporným technológiám a k rôznym formám asistencie a k sprostredkovateľom, a to aj zabezpečením ich finančnej dostupnosti.
- **účasť na kultúrnom živote, rekreácii, záujmových aktivitách a športe** s cieľom umožniť zúčastňovať sa na rovnakom základe s ostatnými, na rekreačných, záujmových a športových aktivitách.

2. Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb, outsourcing (externé obstarávanie predtým interne vykonaných výkonov – jednotlivé procesy vykonáva externý poskytovateľ služieb alebo výrobca)

Poskytovanie sociálnych služieb zabezpečujeme jednak na základe vlastných (interných) možností a našimi zamestnancami - jedná sa najmä o prípravu stravy, vrátane všetkých druhov diét, čistenie, upratovanie, dezinfekcia, pranie, žehlenie, údržba šatstva a bielizne resp. zhotovovanie nových pomôcok z textilu, oprava a údržba strojových a vodárenských zariadení, zabezpečovanie dopravy, udržiavanie čistoty a poriadku v exteriéri a interiéri budovy, relaxačno-oddychovej zóne a pod. Ďalšie činnosti - prevádzkové podmienky sú zabezpečované dodávateľsky - externými dodávateľmi.

Zmluvne máme zabezpečené:

- dodávky tepla od firmy TEHOS, s.r.o., Dolný Kubín pre DSS,
- dodávky elektrickej energie od firmy Stredoslovenská energetika, a.s., Žilina,
- dodávky plynu od firmy Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava,
- dodávky vody od firmy Oravská vodárenská spoločnosť, a.s. Dolný Kubín,
- odvoz komunálneho odpadu od Mesta Dolný Kubín.

Dodávateľsky, zmluvne máme ďalej zabezpečené odborné prehliadky, opravy a revízie výťahov, plynospotrebičov, elektrospotrebičov, bleskozvodov, hasiacich prístrojov a hydrantov, dezinfekčné a deratizačné práce, ciachovanie váh a závaží, výkon prác v oblasti BOZP a PO (bezpečnostný technik a technik požiarnej ochrany) vrátane školení zamestnancov z oblasti bezpečnosti práce a ochrany pred požiarmi. Všetky dodávateľsky vykonávané služby a dodávky tovaru sú ošetrené riadnymi zmluvami vrátane so všetkými dodávateľmi, v zmysle zákona NRSR č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a smernice o verejnom obstarávaní v podmienkach ŽSK a organizácií v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti. Našou snahou je vždy dohodnúť s dodávateľom tovaru alebo služby čo najvýhodnejšiu cenu a najlepšiu kvalitu. Máme zato, že sa nám to darí. Aj napriek tomu, že prevádzkové podmienky, stav budov sú dobré, takmer každý rozpočtový rok ich zdokonaľujeme, zlepšujeme vybavenie zariadenia a inovujeme prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb.

3. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb

Centrum sociálnych služieb PRAMENĽ, pracovisko Matúškova 1631, Dolný Kubín (DSS) má celkovú kapacitu 42 miest. Služby sa poskytujú ambulatnou formou (kapacita 23 miest) a týždennou pobytovou formou (kapacita 19 miest).

Priemerná obsadenosť od 1.1.2022 – 31.12.2022 bola nasledovná:

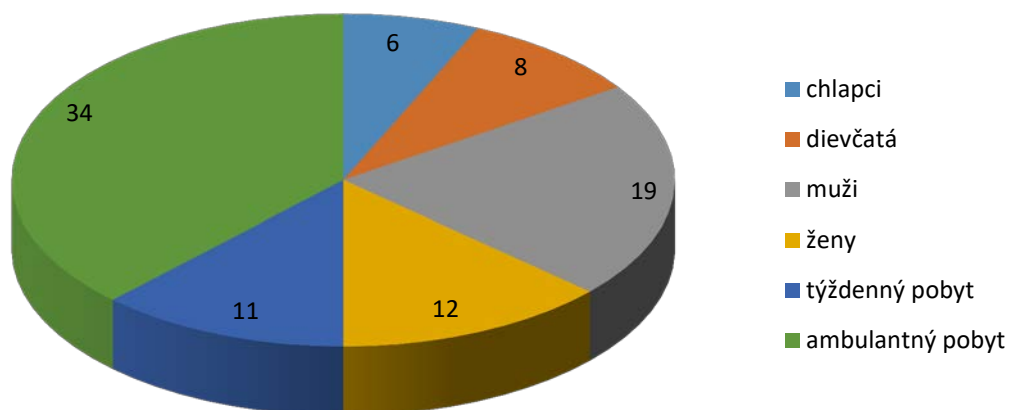
- týždenná pobytová forma - 11 PSS
- ambulatná forma – 34 PSS

Rozdelenie PSS podľa pohlavia, formy pobytu, veku, mobility ako aj diagnostickej skladby uvádzame v nižšie uvedených tabuľkách.

Rozdelenie PSS podľa pohlavia a formy pobytu:

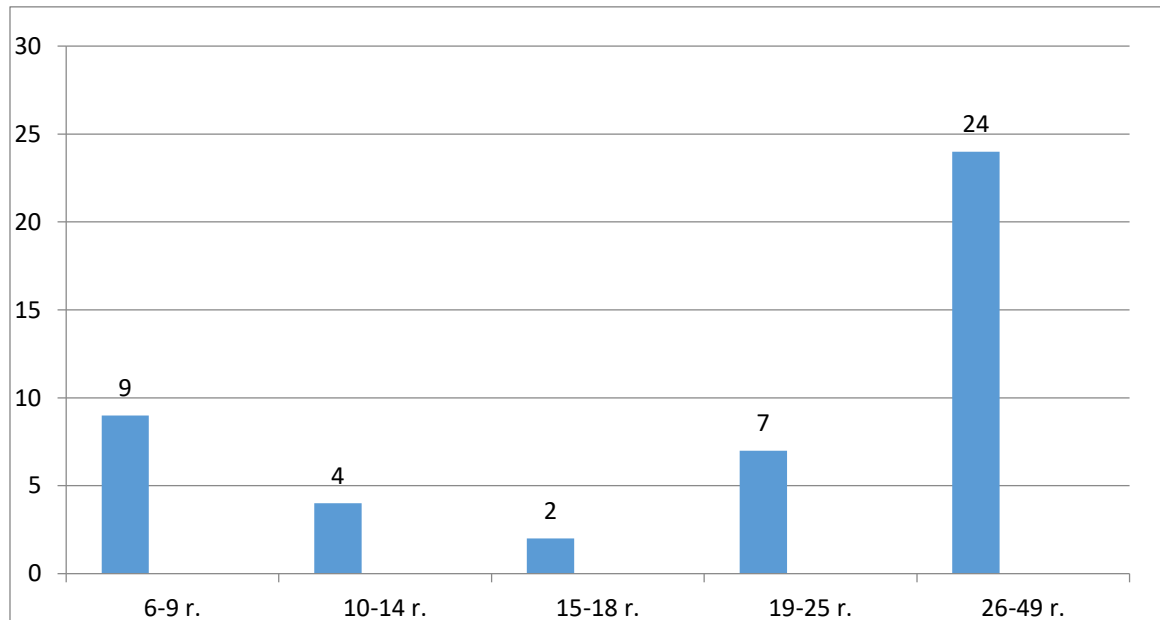
Celkový počet prijímateľov sociálnej služby		45
Deti	Chlapci	6
	Dievčatá	8
Dospelí	Muži	19
	Ženy	12
Forma sociálnej služby	Pobytová - týždenná	11
	Ambulatná	34

Rozdelenie PSS podľa pohlavia a formy pobytu



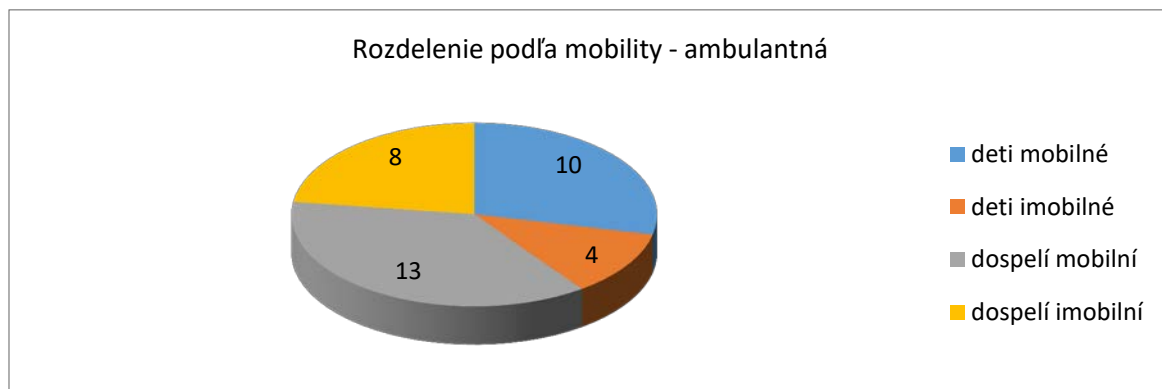
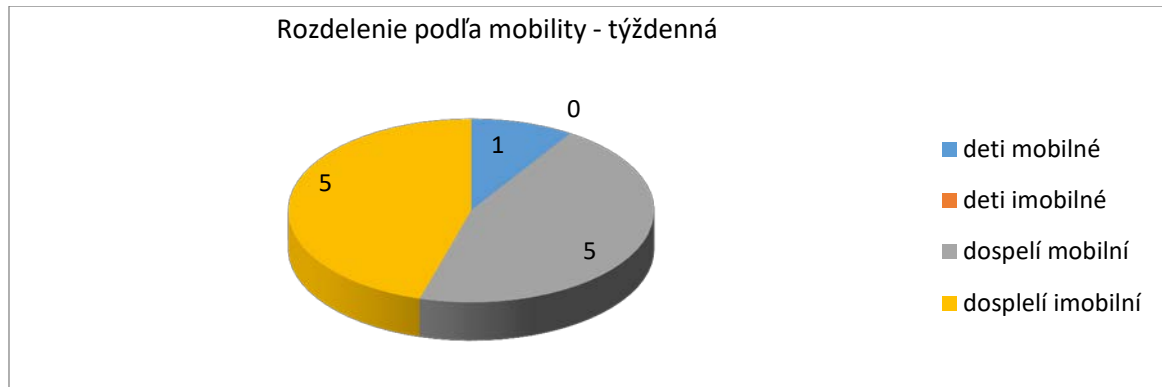
Rozdelenie PSS podľa veku

Počet prijímateľov sociálnej služby	VEK				
	6 - 9 r	10 - 14 r	15 - 18 r	19 - 25 r	26 - 49 r
	9	4	2	7	24



Rozdelenie PSS podľa mobility

Forma poskytov. SS		Mobilní	Imobilní
Týždenná pobytová forma	Deti	1	0
	Dospelí	5	5
Ambulantná forma	Deti	10	4
	Dospelí	13	8



Rozdelenie PSS podľa prevažujúcich diagnóz

Diagnóza	Počet prijímateľov SS
DMO - Detská mozgová obrna	17
Mentálna retardácia	16
Morbus Down	6
Autizmus	6

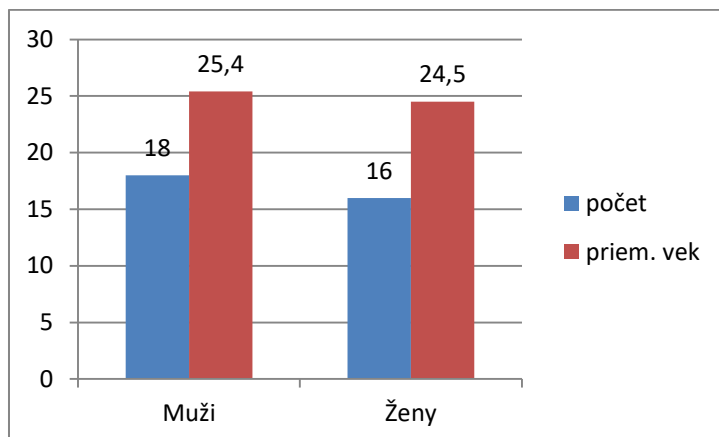
Diagnózy



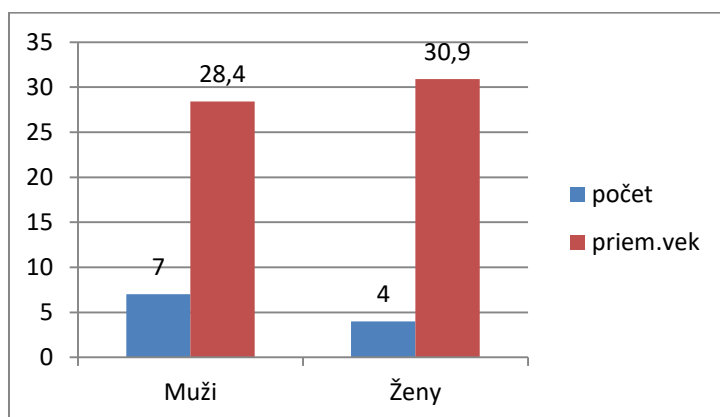
Priemerný vek prijímateľov sociálnych služieb DSS k 31.12. 2022

Poskytovaná služba:	Počet mužov	Priemerný vek	Počet žien	Priemerný vek	Celkom	Priemerný vek
Denný pobyt	18	25,4	16	24,5	34	24,9
Týždenný pobyt	7	28,4	4	30,9	11	29,3
CELKOM:	25	26,2	20	25,8	45	26,0

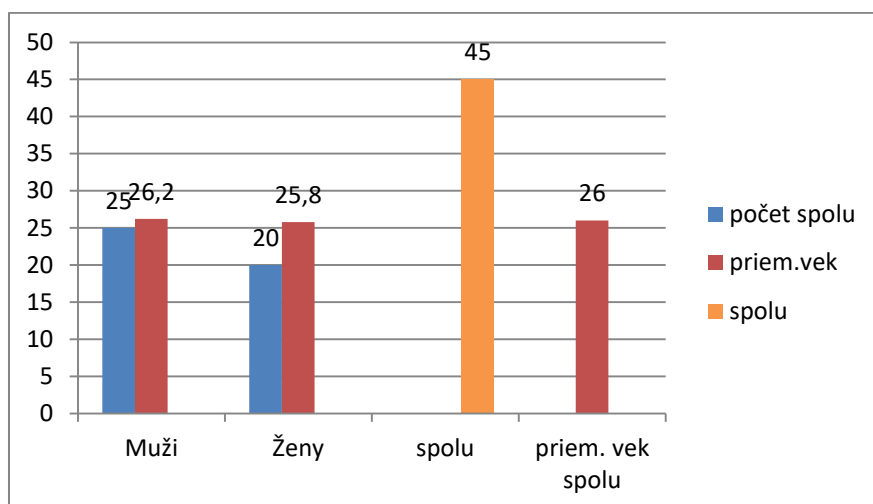
Priemerný vek – denný pobyt



Priemerný vek – týždenný pobyt



Celkom



Pohyb prijímateľov sociálnych služieb v DSS v priebehu roka 2022

Stav k 1.1.2022	Prijatí v roku 2022	Ukončili pobyt	Stav k 31.12.2022
44	4	3	45

4. Personálne podmienky a organizačná štruktúra zariadenia

Personálne obsadenie v Centre sociálnych služieb PRAMENĽ vyplýva z organizačnej štruktúry organizácie.

Hlavný dôraz pri zabezpečovaní potrebného počtu zamestnancov je kladený na požadovanú kvalifikáciu, ktorá je v súlade s platnou legislatívou a vytvorenie stabilného odborného kolektívu profesionálnych zamestnancov. Organizácia ďalej kladie dôraz na vytváranie vhodných pracovných podmienok ako aj podmienok na ďalší odborný rast zamestnancov, schopných a ochotných plniť náročné úlohy pri zabezpečovaní potrieb prijímateľov sociálnych služieb, ich individuálnych potrieb a taktiež plnenie ostatných náročných úloh kladených na organizáciu.

Vďaka takémuto kolektívu sa aj v roku 2022 - počas pandémie COVID-19- podarilo aj napriek veľkému výpadku zamestnancov z dôvodov PN, karantény a OČR, na základe osobného nasadenia každého zamestnanca, zabezpečiť kvalitu sociálnych služieb na požadovanej úrovni. Zamestnanci sa aj v priebehu roka 2022 zúčastnili odborných školení a seminárov potrebných pre ich profesijný a osobnostný rast. Jeden zamestnanec si doplnil kvalifikáciu na inštruktora sociálnej rehabilitácie.

Organizácia pravidelne zabezpečuje preškolenie zamestnancov v oblasti BOZP, PO, CO a ochrany osobných údajov.

System odmeňovania zamestnancov sa riadi Zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

POČTY A SKLADBA ZAMESTNANCOV

K 31.12.2022 pracovalo v zariadení CSS PRAMENŇ v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy celkom 43 zamestnancov. Z celkového počtu zamestnancov je 27 odborných zamestnancov, ostatní zamestnanci v počte 16 sú zamestnanci zabezpečujúci ostatné pracovné činnosti.

Celkový počet zamestnancov v roku 2022		
Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný		42,3
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách		42,3
z toho:		
- Ženy		38
- Muži		5
Zamestnanci na kratší pracovný úväzok		0
Dohody o vykonaní práce a pracovnej činnosti		0
Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2022		43
Najvyššie dosiahnuté vzdelanie	Počet zamestnancov DSS	Počet zamestnancov ZNB-Útulok
Základné vzdelanie	1	
Stredné odborné vzdelanie	11	
Úplné stredné vzdelanie	11	1
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	6	2
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	9	2
CELKOM	38	5

5. Poskytovanie sociálnych služieb

V roku 2022 sme v domove sociálnych služieb poskytovali sociálne služby v rozsahu stanovenom zákonom NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

V zmysle citovaného zákona sme vykonávali:

- odborné činnosti: základné sociálne poradenstvo, pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na

pomoc inej fyzickej osoby, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, pracovnú terapiu.

- obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne.
- ďalšie činnosti: tu sme zabezpečovali základné hygienické a iné zdravotné potreby fyzickej osobe prostredníctvom zdravotno - ošetrovateľskej a rehabilitačnej starostlivosti a záujmovú a vzdelávaciu činnosť prostredníctvom výchovnej a sociálno - pracovnej starostlivosti resp. špeciálnej základnej školy, ktorá má sídlo v budove DSS, čím vytvárame podmienky na vzdelávanie školopovinných prijímateľov sociálnych služieb.

Stravovací úsek

Príjem stravy sa u zdravého človeka riadi jeho vlastným výberom, ovplyvneným vedomosťami, záľubami, tradíciami, pričom jeho hlavným cieľom je utíšiť hlad. Chorý človek môže prijímať stravu, ktorú má povolenú, musí mu však aj chutiť.

My stravu vo vlastnej kuchyni pripravujeme v súlade s jej zásadami, ktoré prihliadajú u prijímateľov sociálnych služieb na vek, zdravotný stav a hygienicko – epidemiologické nároky a na stravné jednotky. Desať pracovníkov stravovacej prevádzky sa podieľa podľa platných receptúr na skladbe a príprave jedálneho lístka, ktorý sa v konečnom dôsledku pretaví do piatich až šiestich denných jedál.

Úsek stravovacej prevádzky tak prispieva v čo najvyššej možnej miere k spokojnosti s poskytovanou stravou pre:

- prijímateľov sociálnych služieb CSS Prameň
- prijímateľov sociálnych služieb CSS Brezovec
- prijímateľov sociálnych služieb Zariadenia opatrovateľskej starostlivosti Dolný Kubín.

Takmer polovica prijímateľov z týchto zariadení potrebuje liečebnú výživu a to šetriacu diétu, neslanú diétu, diabetickú diétu a ich kombinácie. Jedlo sa upravuje aj mechanicky, vzhľadom na žuvacie a tráviace problémy jednotlivých prijímateľov.

Materiálnu a technickú vybavenosť kuchyne a jej ďalších priestorov máme na dobrej úrovni, v tomto roku sme ju ešte vynovili a zmodernizovali dvoma plynovými varidlami a na rýchle ohriatie jedál pre zamestnancov nám bola zakúpená mikrovlnná rúra. Aj toto nám umožňuje používať pri príprave stravy a jej ohrevu - moderné technologické postupy, dodržiavať stanovené stravné jednotky a viesť príslušnú operatívnu evidenciu o stravovaní.

Kancelária, kde sa vedie príslušná operatívna evidencia o stravovaní bola vybavená dvoma novými stolmi s kontajnermi a šatníkom na odkladanie pracovného aj osobného oblečenia.

Prijímatelia sociálnej služby v CSS Prameň Dolný Kubín konzumujú jednotlivé jedlá v jedálňach, ktoré máme na oboch poschodiach. Jedlo im porcuje a podávajú kuchári a zdravotné sestry. Zamestnancom CSS Prameň obedy servírujú kuchári v jedálni, ktorá je v blízkosti kuchyne.

Pre prijímateľov sociálnej služby v CSS Brezovec sa jedlo od nás prepravuje a porcuje naším pracovníkom v ich jedálni.

Pre prijímateľov sociálnej služby ZOS Dolný Kubín sa jedlo od nás prepravuje, ale porcuje ho a podávajú ich kmeňoví zamestnanci.

Pracovníci nášho zariadenia, ktorí majú poverenie na základe menovacieho dekrétu od riaditeľa a prijímatelia sociálnych služieb z oboch zariadení - sa periodicky schádzajú na zasadaní stravovacej komisie, prejednávajú kvalitu, množstvo a teplotu podávaného jedla i čerpanie stravných jednotiek. Na základe hodnotenia sa robia jednoduché zmeny v jedálnych lístkoch.

Zásobovanie potravinami je zabezpečené Smernicou o verejnom obstarávaní č. 134/2020, vydanou Žilinským samosprávnym krajom, a ňou sa určuje a praktizuje postup verejného obstarávania potravín na celý kalendárny rok. Firmy, ktoré boli víťaznými subjektami v

jednotlivých predmetoch dodávok potravín sú: Inmedia , spol. s r. o. Zvolen, Liptovské pekáreň a cukráreň Včela-Lipek k.s, Orava -Milk Leštiny záujmové združenie, Lamron s.r.o. Martin, Mäsovýroba SKURČÁK s.r.o. Oravská Polhora a Bidfood Slovakia, s.r.o. Sú to dodávatelia vo väčšine z nášho regiónu.

Formou „balíčkov“ spríjemňujeme prijímateľom sociálnych služieb sviatky, ako napr. Deň detí a Mikuláš. Balíčky sú sponzorským darom od firiem, ktoré nás zásobujú potravinovými komoditami.

V CSS Prameň sa v r. 2022 pripravilo 190 480 jedál.

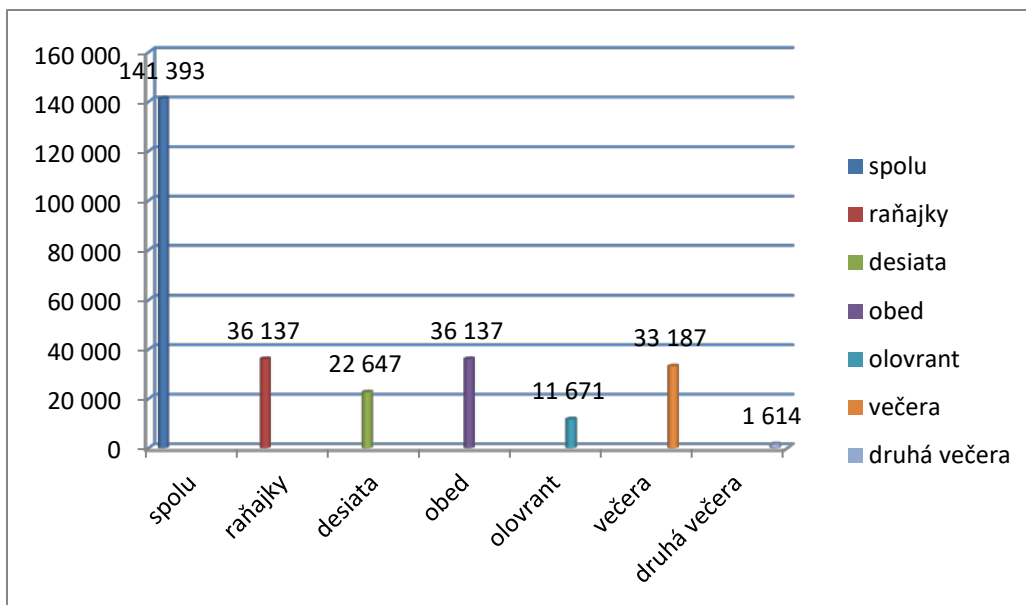
POČTY ODOBRANÝCH PORCIÍ OD 1. 1. 2022 DO 31. 12. 2022

Podkategória	Raňajky	Desiata	Obed	Olovrant	Večera	Druhá večera
PSS CSS PRAMEŇ						
B (B - 06-10r.)	0	585	661	119	0	0
C (C - 10-15r.)	215	627	774	444	215	0
D (D - nad 15r.)	2 617	5 637	5 849	2 784	2 186	0
Súčet:	2 832	6 849	7 284	3 347	2 401	0
PSS CSS BREZOVEC						
D3 (ZPS diéta 3,3m)	15 570	12 471	15 570	2 303	12 911	0
D4 (ZPS diéta 10,4,0,4m)	11 490	9 674	11 490	291	11 199	0
D9 (ZPS diéta 9,9n,9nm)	9 077	502	9 077	9 077	9 077	1 614
Súčet:	36 137	22 647	36 137	11 671	33 187	1 614
Zamestnanci CSS PRAMEŇ						
ZAM (Zamestnanci)	0	0	5 852	0	0	0
Súčet:	0	0	5 852	0	0	0
PSS ZOS Dolný Kubín						
D3 (ZOS diéta 3,3m)	6 290	0	7 130	0	6 955	0
Súčet:	6 290	0	7 130	0	6 955	0
D3 OD (odídenci z Ukrajiny)						
	51	0	48	0	48	0
Súčet:	51	0	48	0	48	0
Celkom za:	45 310	29 496	56 451	15 018	42 591	1 614

Počet pripravených jedál pre Centrum sociálnych služieb Brezovec:

Raňajky	Desiata	Obed	Olovrant	Večera	Druhá večera
36 137	22 647	36 137	11 671	33 187	1 614

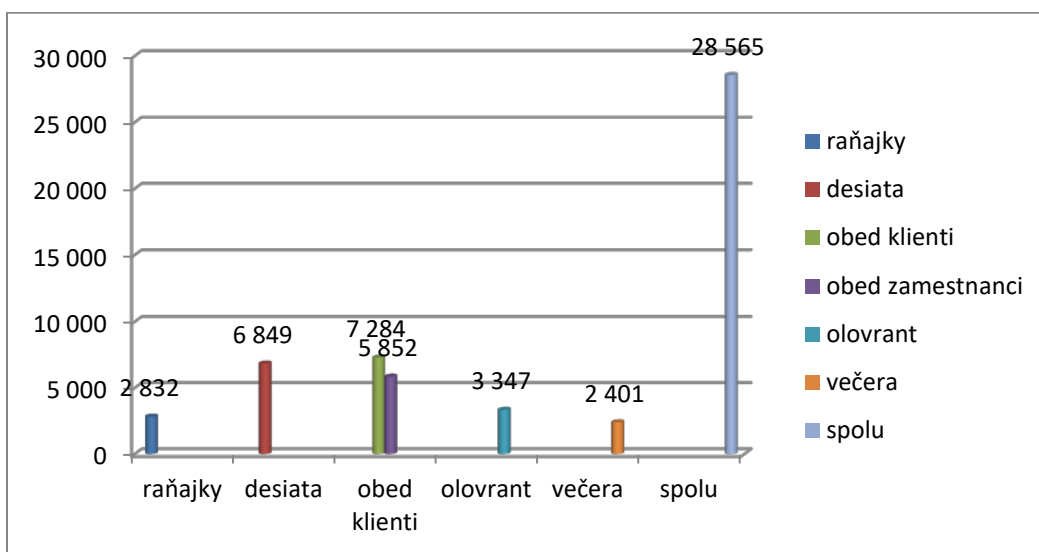
Spolu – 141 393



Počet pripravených jedál pre CSS Prameň Dolný Kubín

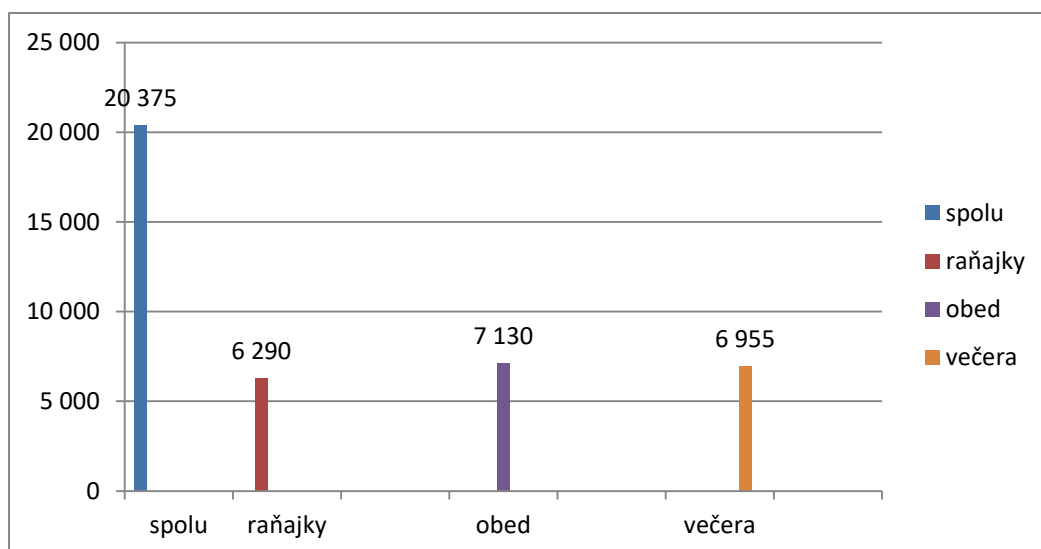
Raňajky	Desiata	Obed	Olovrant	Večera
2 832	6 849	7 284	3 347	2 401

Počet obedov pripravených pre zamestnancov CSS Prameň: 5852



Počet pripravených jedál pre ZOS Dolný Kubín:

Raňajky	Obed	Večera	Spolu
6 290	7 130	6 955	20 375



Výročná správa za rok 2022 – výchovný úsek

Personálna skladba pracovníkov výchovného úseku – rok 2022:

vychovávateľ - vedúca úseku	1
vychovávateľ	3
sociálny pracovník	1
inštruktor sociálnej rehabilitácie	3

Náplňou sociálnej práce zariadenia CSS PRAMEŇ DOLNÝ KUBÍN v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, je okrem zabezpečovania základných životných potrieb poskytovaná aj realizácia **sociálnej rehabilitácie, pracovnej terapie a ďalších činností** (rekreačná činnosť, kultúrna činnosť, záujmová činnosť).

Sociálne služby sú poskytované podľa individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľov sociálnej služby. Po prijatí prijímateľa sociálnej služby do zariadenia sa na základe dostupných údajov a informácií o prijímateľovi sociálnej služby po procese adaptácie, ktorý trvá 3 mesiace, vypracováva každému prijímateľovi sociálnej služby *Individuálny plán* a *Plán starostlivosti*.

Uspokojovanie potrieb a naplnenie osobných cieľov prijímateľov sociálnej služby sa realizuje prostredníctvom aktivít a činností vo voľnom čase, ktoré sú plánované a pravidelne vyhodnocované.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia sa realizuje prostredníctvom „Procesu individuálneho plánovania s programom sociálnej rehabilitácie“. Vykonávaná je denne pri priamom kontakte s prijímateľom sociálnej služby formou plánovaných denných, záujmových a sociálnych aktivít za jeho účasti. Ide o vykonávanie zmysluplných základných činností, tréning kognitívnych funkcií, precvičovanie hrubej a jemnej motoriky, nácvik pracovných zručností a schopností, nácvik sociálnej komunikácie zamerané na podporu dosiahnutia maximálnej samostatnosti, nezávislosti vo všetkých oblastiach života. Aktivity sociálnej rehabilitácie sa v priebehu pobytu prijímateľa sociálnej služby menia a prispôbujú.

Pracovná terapia

Počas pracovnej terapie ide o vykonávanie pracovných činností, návykov a zručností

u prijímateľov sociálnej služby za účelom obnovy, udržania alebo rozvoja fyzických, mentálnych a pracovných schopností. Prijímateľ vykonáva rôzne pracovné aktivity podľa vopred stanovených cieľov v individuálnom pláne s ohľadom na jeho zdravotný stav, možnosti a schopnosti. Prioritou je vytváranie podmienok pre zmysluplné prežívanie voľného času.

Ďalšie činnosti

Rekreačná činnosť

Čutkovská dolina

jednodňový výlet prijímateľov sociálnej služby spolu s rodičmi a zamestnancami



Turistická vychádzka

prijímateľov sociálnej služby so zamestnancami do blízkeho okolia - Skalky



Vychádzky do mesta

spojené s občerstvením







Relaxácia



relaxácia počas dňa v relaxačnom kresle



Kultúrna činnosť

mesiac	Športové a kultúrno-spoločenské podujatia
J A N U Á R	<ul style="list-style-type: none">* Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: Zima* Výtvarná súťaž na tému: Zimný obrázok* Návšteva Oravskej knižnice v Dolnom Kubíne* Hry na snehu – zimná prechádzka do prírody, stavanie snehuliaka 
F E B R U Á R	<ul style="list-style-type: none">* Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: Valentín* Priateľský turnaj v hre BOCCIA* Vystúpenie Dr. Klaun* KARNEVAL – karnevalových masiek, škrabošiek 

<p>M A R E C</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Medzinárodný deň žien - spoločné posedenie pri káve a občerstvení * Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: Veľká noc * Aktivity pri príležitosti Marec – mesiac knihy: <ul style="list-style-type: none"> - výroba výrobkov a predmetov zo starých kníh a časopisov - návšteva Oravskej knižnice A. Habovštiaka v Dolnom Kubíne - čítanie – vlastné, sprostredkované * Jarná výzdoba interiéru zariadenia 
<p>A P R Í L</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Jarné práce v záhrade, úprava okolia, vysádzanie kvetov; * Aktivity spojené s príležitosťou APRÍL – MESIAC LESOV * Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: stromy * Aktivity spojené s DŇOM ZEME * Vychádzka do jarnej prírody spojená so zberom bylín; 
<p>M Á J</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: Moja mama * Príprava darčiekov ku dňu matiek * Oslava 50-tych narodenín * PARÁDNY DEŇ 12 alebo „Prvý či druhý, víťaz je každý“ 

<p style="text-align: center;">J Ú N</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Zábavný deň pri príležitosti <i>Dňa detí</i> (hry v záhrade, maľovanie na tvár, súťaže, diskotéka) * Vystúpenie klauna z Trenčianskej nadácie Dr. Klaun * <i>Juniáles</i> – spoločná diskotéka v záhrade zariadenia 
<p style="text-align: center;">J Ú L</p>	<ul style="list-style-type: none"> * posedenie v záhrade pri hudbe v altánku v areáli zariadenia; prechádzka v rámci záhrady zariadenia a blízkeho okolia; * kreslenie na chodník kriedami – voľná kresba; * trávenie voľného času spoločenskou hrou; * prechádzky do mesta - spojené s návštevou cukrárne, resp. kúpou zmrzliny; * hry v záhrade - hádzanie, kotúľanie, kopanie lopty na bránku; hojdanie sa; bicyklovanie sa; šmýkanie sa; * Tvorivá dielňa – výroba prác na tému: LETO * športové aktivity – boccia, schjulen, petanque, stolný tenis 
<p style="text-align: center;">A U G U S T</p>	<ul style="list-style-type: none"> * posedenie pri hudbe v altánku v záhrade areálu zariadenia; rozhovor na tému – prázdniny, dovolenka; prechádzka v rámci záhrady zariadenia a blízkeho okolia; hry v záhrade – kreslenie kriedami na chodník; * pohybové hry v záhrade - hádzanie, kotúľanie, kopanie lopty na bránku; hojdanie sa; bicyklovanie sa; šmýkanie sa; * spoločenské hry - DOMINO, ČLOVEČE, GULEČNÍK a pod. - trávenie voľného času hrou, upevňovanie počítania, súťaživosti, určenie víťaza v spoločenskej hre; * vychádzky do prírody, do mesta spojené s návštevou cukrárne,

resp. kúpou zmrzliny;
* Vystúpenie Dr. Klaun – Klaun hudobníkom



S E P T E M B E R



* Tvorivá dielňa - výroba prác na tému – PRÁZDNINY, DOVOLENKA
* Príprava výrobkov a prác prijímateľov sociálnej služby na výstavu „ZA OKNAMI NAŠICH ZARIADENÍ“
* návšteva Kubínskeho jarmoku
* Priateľský turnaj v hre BOCCIA



O K T Ó B E R

* ZOO BOJNICE – návšteva ZOO spojená s vystúpeniami klaunov Trenčianskej nadácie Fond Dr. Klaun;
* Deň otvorených dverí spojený s návštevou županky ŽSK
* KLAUNOVE SNÍVANIE - pantomimické vystúpenie klauna Trenčianskej nadácie Fond Dr. Klaun



<p>NOVEMBER</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Príprava výrobkov na výstavu „Vianoce našimi rukami“ * Výroba adventných vencov spojená s predajom * Katarínska zábava * Priateľský turnaj v hre BOCCIA <div style="text-align: center;">  </div>
<p>DECEMBER</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Predstavenie PIRÁTISLAVA – Trenčianska nadácia Fond Dr. Klaun; * VI. ročník Mikulášsky stolnotenisový turnaj 2022 – Tvrdošín; * Predvianočné posedenie pre absolventov ŠZŠ; * Mikulášska nádielka; * Výstava „Vianoce našimi rukami“; * Canisterapia. <div style="text-align: center;">  </div>

Záujmová činnosť

Záujmová činnosť je realizovaná na základe Média plánov, ktoré vychádzajú z požiadaviek prijímateľov sociálnej služby so zameraním na sebarozvoj a zmysluplné prežívanie voľného času.

Rozvoj pracovných zručností

realizácia aktivít na podporu pracovných zručností (vyšívanie, ručné práce, strihanie molitanu, výroba dekoračných predmetov, výroba predmetov metódou pedigu a pod.)



Arteterapia

možnosť kreatívnej tvorby, rozvoj tvorivosti a spontánneho prejavu, komunikácia neverbálnymi spôsobmi (kreslenie a vymaľovanie obrázkov rôznymi technikami, práca s drevom, textilom, papierom, plastom či iným, najmä prírodným materiálom (kamienky, semienka, škrupinky,...), modelovanie z hliny, plastelíny, slaného cesta, decoupage a pod.



Muzikoterapia

Počúvanie hudby, spev známych a obľúbených piesní, aktívne prevádzanie hudby. Hudobne nadaní prijímatelia sociálnej služby hudobnou činnosťou spríjemňovali voľné chvíle nielen sebe, ale aj iným. Muzikoterapia využíva hudbu, ticho, rytmus, zvuk, tón, spev, často v naviazaní na pohyb či výtvarnú tvorbu. Prebiehala buď receptívne relaxovaním za sprievodu hudby a hovoreného slova terapeuta, alebo aktívne s využitím rôznych hudobných nástrojov alebo spevu. Obľúbenou technikou bolo bubnovanie na bubny, spev do mikrofónu a pod.



Biblioterapia

realizovala sa pravidelným čítaním kníh, časopisov, o ktoré mali prijímatelia sociálnej služby záujem a následne o nich diskutovali. Hlavným cieľom realizácie bolo, že čítanie môže priaznivo ovplyvniť správanie prijímateľov sociálnych služieb. Realizovala sa individuálne alebo skupinovo. V mesiaci marec boli realizované aktivity pri príležitosti Marec – mesiac knihy.



Snoezelen

Multifunkčná terapia, ktorá sa realizovala v obzvlášť príjemnom a upravenom prostredí multisenzorickej miestnosti pomocou svetelných a zvukových prvkov, vôní a hudby, pričom jej cieľom bolo vyvolanie zmyslových pocitov (zrakové, čuchové, sluchové, hmatové, chuťové). Využívala sa hlavne u prijímateľov sociálnej služby s vývinovými poruchami, s mentálnym, telesným alebo viacnásobným postihnutím, s poruchou autistického spektra, poruchami správania a psychickými poruchami



Tréning kognitívnych funkcií

pri týchto technikách bolo snahou naučiť, resp. upevniť a udržať u prijímateľov sociálnej služby adekvátne množstvu poznatkov, zručností a návykov, aby boli schopní zapojiť sa do spoločenského života a žiť im primeraný kvalitný život. Dôležitou súčasťou výchovnej práce bola príprava na vyučovanie u školopovinných prijímateľov sociálnej služby v úzkej spolupráci so špeciálnou základnou školou.



Podpora v duchovných potrebách

pravidelné sväté omše 1x mesačne
v zariadení, spoločné modlitby, sviatosť
zmierenie, sledovanie náboženských filmov



Gardenterapia

sadenie, presádzanie a starostlivosť
o interiérové rastliny, pestovanie byliniek vo
vyvýšených záhonoch v záhrade,
starostlivosť o ovocné stromy a okrasné
kríky, pracovné činnosti v záhrade – zber
jabĺk, zametanie, hrabanie lístia a pod.



Kulinoterapia

príprava jedál, terapia varením, jedna
z alternatívnych pracovných terapií.
Prostredníctvom činností spojených
s varením, pečením a príprav rôznych jedál
si prijímatelia sociálnych služieb, mohli
čiastočne osvojiť základy a pomocné práce
pri pečení a varení..



Ďalšie aktivity

vychádzky do mesta a blízkeho okolia,
vychádzky do prírody, pobyt v záhrade,
oslavy narodenín a menín prijímateľov
sociálnej služby



Relaxácia

niektoré relaxačné techniky sa využívali pri zvládaní úzkosti, agresie a pri predchádzaní depresívnych stavov prijímateľov sociálnych služieb. Metódou relaxácie sme sa snažili pozitívne ovplyvňovať mnohé zdravotné problémy prijímateľov.



Práca s PC a internetom

základy práce s PC, získavanie potrebných informácií, využívanie sociálnych sietí, príprava na integráciu do spoločnosti



Zdravotno - ošetrovateľská starostlivosť

V roku 2022 pracovníci zdravotného úseku sledovali a zabezpečovali uspokojovanie biologických, psychických, sociálnych a spirituálnych potrieb prijímateľov sociálnych služieb (ďalej PSS) súvisiacich so zdravím, chorobou a rešpektovaním ľudskej dôstojnosti, udržiavaním a rozvojom kvality života PSS v DSS.

Zdravotno - ošetrovateľskú starostlivosť u PSS zabezpečovali 4 sestry a 5 opatrovateliek v trojzmennej prevádzke, referent výkonu opatrovateľskej služby, fyzioterapeutka, masérka a práčka-šička v jednozmennej prevádzke.

Diagnostická skladba PSS – v prevahe je zastúpená DMO - detská mozgová obrna v rôznych formách a syndrómoch, dominuje porucha hybnosti a MR – mentálna retardácia rôzneho stupňa, prevažuje stredný stupeň mentálneho postihu, častým sprievodným znakom týchto ochorení je epilepsia. Ďalšiu menšiu skupinu tvoria PSS s Downovým syndrómom, poruchami správania, zrakovým postihom a autizmom.

Aj roku 2022 sme boli vystavení ochoreniu Covid-19, z tohto dôvodu bol aj chod zariadenia neustále prispôbovaný tejto situácii. PSS boli zreteľným a zrozumiteľným spôsobom informovaní ako majú dodržiavať opatrenia. Z tohto dôvodu pracovníci zdravotného úseku svoju prácu prispôbovali požiadavkám pandémie Covid-19. Najdôležitejší cieľ- chrániť zdravie PSS, boli prístupnou formou poučení o nevyhnutnosti dodržiavať zásady hygieny.

Hlavná priorita sestier a opatrovateliek bola sledovať zdravotný stav PSS, prípadné príznaky zhoršenia zdravotného stavu zaznamenávať a o zistených zmenách informovať vedúceho pracovníka. Pri vstupe do budovy boli umiestnené dávkovače na dezinfekciu rúk. Hygiena

rúk je jedným z najefektívnejších opatrení na zníženie šírenia patogénov v organizme a prevencie infekcií.

V zariadení sú nariadené režimové a hygienické opatrenia, ktoré sestry a opatrovatelky dodržiavali preventívne aj pri karanténe suspektných osôb. Dezinfekcia bola zabezpečovaná podľa štandardných postupov uvedených v dezinfekčnom pláne a dezinfekčnom režime. Na zvýšenie hygieny boli zabezpečené do dvoch výdajní stravy umývačky riadu.

Pracovníci dodržiavali bariérový režim, pri výskyte infekčných ochorení správnu manipuláciu s biologickým odpadom dodržiavali bariérovú ošetrovateľskú techniku a dekontamináciu prostredia podľa dezinfekčného programu a rozpisu používania dezinfekčných prípravkov s virucídnym účinkom. Manipulácia s bielizňou bola realizovaná v nepriepustných vreciach za použitia ochranných prostriedkov podľa prevádzkového poriadku prácovne. Opatrovateľky zabezpečovali pravidelnú dezinfekciu všetkých kontaktných predmetov, hlavne dotykových plôch ako kľučky, zábradlia, pracovné stoly, telefóny, madlá, vypínače, výťahy, exponovaný nábytok v spoločných priestoroch a všetko s čím prichádzajú do kontaktu naši PSS, aj ich hračky. Zabezpečovali sme dostatočné vetranie miestností a dopriali PSS dostatok pobytu na čerstvom vzduchu. Pre dôkladnú dezinfekciu miestností sestry a opatrovatelky používali germicídne žiariče. PSS bol zabezpečovaný pitný režim. Pri vstupe do budovy robili sestry filter, podpísaním prehlásenia o zdravotnom stave PSS a osôb s ktorými je v styku. V prípade objavenia sa príznakov respiračného ochorenia alebo zvýšenej teploty PSS počas pobytu v zariadení sestra izolovala PSS od ostatných a kontaktovala rodičov.

Nakoľko máme k dispozícii antigénové testy, sestra mala možnosť urobiť kontrolné Ag testovanie.

Nakoľko sme chceli ochrániť našich PSS, ktorí majú rôzne pridružené ochorenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia, bol zamestnávateľ povinný posudzovať riziko a v prípade potreby oprávnený prijať a vykonať vhodné opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia – vrátane vykonania pravidelného testovania na ochorenie Covid-19. Testovanie bolo realizované orientačnými rýchlotestami (antigénovými testami).

V súlade s vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva SR č. 33 je antigénový test dostatočným diagnostickým nástrojom na potvrdenie pozitivity. PCR sa realizovalo len na základe rozhodnutia VLD (riziková symptomatická osoba, preskripcia antivirofík). Interval testovania zamestnancov u všetkých poskytovateľov sociálnych služieb sa realizoval podľa potreby a krízového plánu.

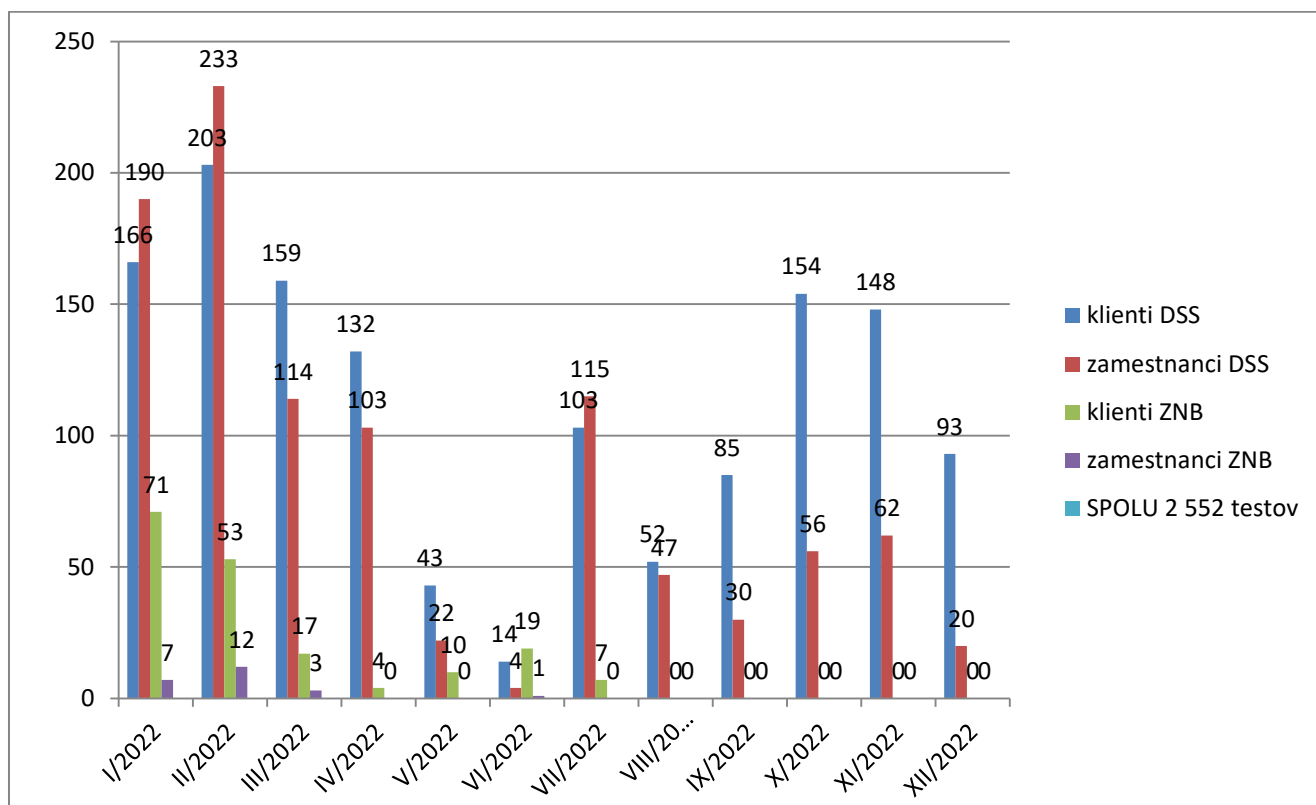
Zamestnancom CSS boli odovzdané testy na samotestovanie v domácom prostredí pre prípad, že sa u zamestnanca objavia príznaky ochorenia už pred odchodom do zamestnania. V CSS Prameň bolo odovzdaných v mesiaci október 205 ks Ag testov a v mesiaci december 205 ks.

Počas celého roka 2022 prebiehalo testovanie u zamestnancov a PSS priebežne podľa epidemiologickej situácie.

Vykonané testovanie podľa mesiacov u PSS a zamestnancov :

Mesiac	DSS		ZNB		Spolu
	PSS	Zamestnanci	PSS	Zamestnanci	
Január	166	190	71	7	434
Február	203	233	53	12	501
Marec	159	114	17	3	293
Apríl	132	103	4	-	239
Máj	43	22	10	-	75
Jún	14	4	19	1	38
Júl	103	115	7	-	225
August	52	47	-	-	99

September	85	30	-	-	115
Október	154	56	-	-	210
November	148	62	-	-	210
December	93	20	-	-	113
Spolu	1 352	996	181	23	2 552



Z tabuľky vidno, že testovanie prebiehalo viac v rizikových mesiacoch, kedy sa vyskytlo viac vírusové ochorenie. Skôr v zimných mesiacoch a počas aktivít v lete (napr. testovanie po výlete), alebo oslava Vianoc.

V roku 2022 sestry vykonali spolu 2 552 kusov antigénových testov. V januári a septembri 2022 sme realizovali testovanie prostredníctvom Rapid testov u 69 zamestnancov a 30 PSS. Pozitivitu z testovania sme zistili u 16 zamestnancov a 19 PSS.

Pobyt PSS v zariadení počas roka 2022 bol nižší, nakoľko sa stále vyskytovala nákaza na ochorenie Covid-19, klienti mali oslabenú imunitu, čo sa prejavovalo aj množstvom respiračných ochorení. Rodičia PSS z obavy zo šírenia sa epidémie si ponechali dieťa v domácom prostredí. Napriek tomu základná zdravotná starostlivosť bola podobná. Lieky pre PSS počas roka 2022 zabezpečovali rodičia podľa ordinácie praktických a odborných lekárov, čím nevznikali zásoby v CSS. Lieky sú uzamknuté v ambulancii a podľa rozpisu a ordinácie, sú sestrou aplikované všetkými dostupnými formami, s následným sledovaním ich účinkov, pozitívnych, či negatívnych. V roku 2022 nebola privolaná RZP. O akejkol'vek závažnej zmene zdravotného, alebo psychického stavu boli ihneď informovaní rodičia po posúdení zdravotnou sestrou. Pri prijíme PSS do zariadenia sa realizovalo preberanie liekov, plienok na jedno použitie, osobného ošatenia, hygienických potrieb, dokumentácie. Pri odchode PSS domov sestra informovala rodičov o zdravotnom a psychickom stave PSS počas pobytu v zariadení. Sestry a opatrovatel'ky dbali na správnu životosprávu, dodržiavanie režimu dňa,

bezpečnosť, ochranu imunity a komfort pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti. Počas roka 2022 nedošlo v zariadení k vážnemu úrazu PSS, či jeho poškodeniu na zdraví.

Denne sestry realizovali pri preberaní a odovzdávaní služby hlásenie o stave na oddelení ústne aj písomne. Svoje vedomosti a odborný rast si pravidelne dopĺňali a rozširovali formou individuálneho štúdia a pasívnou účasťou na odborných seminároch online. V rámci komplexnej ošetrovateľskej starostlivosti sa snažili u PSS vypestovať čo najkvalitnejšie hygienické návyky (osobná hygiena, stolovanie, obliekanie, výkon fyziologických potrieb, starostlivosť o svoje okolie a pod.), pri týchto úkonoch sestra pomáhala nesamostatným PSS a kontrolovala ako vykonávajú úkony i podľa správnosti v rámci svojich možností. Sestry a opatrovatelky prevádzkali ošetrovateľskú rehabilitáciu pri mobilných a imobilných PSS v spolupráci s fyzioterapeutkou podľa režimu dňa pri bežnej ošetrovateľskej činnosti. Medzi základné metódy ošetrovateľskej rehabilitácie patrí: polohovanie, pasívne cvičenia, aktívne cvičenia, dychová gymnastika, aktivizácia a vertikalizácia, sebaobslužné aktivity. Sestry ošetrovateľskou rehabilitáciou zabezpečovali prevenciu vzniku dekubitov, imobility, hospitalizmu. Sestry počas roka spolupracovali s výchovnými pracovníkmi a sociálnou pracovníčkou zariadenia. Aktívne sa zúčastňovali pri realizácii výchovného procesu, kultúrne a spoločenské aktivity sa konať nemohli z dôvodu epidémie iba v rámci možností pobytu v záhrade a okolitej prírode.



V rámci prevencie kardiovaskulárnych chorôb a ich odhalenia sme si hrovou formou zmerali krvný tlak, kde sa na sestričky zahrali aj naše PSS – dievčatá.



Dňa 8. decembra 2022 navštívila zariadenie MUDr. Horná – lekárka fyziorehabilitačného oddelenia, ktorá urobila ordináciu rehabilitácie u PSS v zariadení. Naordinované boli masáže, LTV, perličkové kúpele, vírivová vaňa, parafín, chôdza za chodákom a pomocou vertikalizačného vaku. Každému PSS sme poskytovali rehabilitačnú starostlivosť 2x týždenne. Fyzioterapeutka svoje odborné vedomosti plne využívala aj pri práci s klientmi služby včasnej intervencie. Naďalej sme v roku 2022 v zariadení realizovali bazálnu stimuláciu u imobilných PSS. Prijímatelia sociálnych služieb sú pravidelne počas dňa polohovaní v zmysle zásad bazálnej stimulácie. Rehabilitačná starostlivosť zahŕňa: masáže, vodoliečbu, teploliečbu, skupinovú a individuálnu LTV, nácvik chôdze s oporou .
Masáž – cieľom masáže je zlepšenie svalovej činnosti, zníženie, zvýšenie svalového tonusu. Masáž realizuje masérka a využíva sa aj ako príprava na liečebnú LTV.

Individuálne cvičenie horných a dolných končatín- ide o cieleňé cvičenia a liečenie pohybom za účelom zväčšenia svalovej sily alebo aktívne asistované a aktívne cvičenia slúžiace k obnove pohybu osôb.

Vodoliečba – hydroterapia - najčastejšie bola používaná vo forme vírivovej vane, perličkového kúpeľa. Aplikáciou vodoliečby sa dosahuje zlepšenie rozsahu telesného pohybu a svalovej zložky, bola vykonávaná hlavne u PSS s DMO a autizme.

Teploliečba – svojím tepelným účinkom pôsobí relaxačne na spazmy. Fyzioterapeutka využívala parafínové zábaly na rôzne skupiny svalov u PSS.

Nácvik chôdze pomocou vertikalizačného vaku a chodáka.

Senzorický koberec je základnou pomôckou v ergoterapii a fyzioterapii. Pomáha deťom

k nácviku správneho stoja, chôdze, rovnováhy, stimuluje svaly chodidiel. Vďaka svojej farebnosti a rôznorodej štruktúre je navyše skvelý pre rozvoj zmyslového vnímania. PSS môžu jednotlivé puzzle dieliky jednoducho skladať do seba a vytvárať si svoje vlastné cesty. Fyzioterapeutka a masérka pracovali podľa harmonogramu práce. Denné výkony (masáže, parafín, chôdza za chodákom, perličkový kúpeľ, športové aktivity, pobyt vonku, a pod.), boli zaradené do plánu rehabilitačnej činnosti po vzájomnej dohode s výchovným pracovníkom, špeciálnym pedagógom a v spolupráci s pracovníčkou včasnej intervencie.



Zariadenie núdzového bývania a útulok Dolný Kubín, Záskalická č. 907

Zariadenie núdzového bývania a útulok, Záskalická 907 je situované v tichej lokalite prímestskej časti Dolného Kubína – Záskalie. Je v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja, je organizačnou súčasťou CSS PRAMENĚ, ul. Matúškova 1631 v Dolnom Kubíne, ktorý ho metodicky riadi a usmerňuje. Štatutárom zariadenia je riaditeľ CSS PRAMENĚ. Prevádzka zariadenia je zabezpečená nepretržitými službami.

Do prevádzky bolo uvedené 04.03. 2002 ako Domov pre osamelých rodičov a krízové stredisko s kapacitou 32 miest. Zriaďovateľom bol Okresný úrad, odbor sociálnych vecí

Dolný Kubín. Od 01.01. 2004 zariadenie prešlo pod správu Žilinského samosprávneho kraja a stalo sa súčasťou Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých. Od 01.07. 2014 bolo zariadenie rozdelené na zariadenie núdzového bývania s kapacitou 16 miest a útulok 16 miest. Zariadenie núdzového bývania a útulok je umiestnený v dvojpodlažnej budove, ktorá je vykurovaná lokálnym plynovým kúrením.

Na I. podlaží sa nachádza jedna dvojposteľová izba, tri štvorposteľové izby, spoločná kuchyňa na prípravu a výdaj stravy pre prijímateľov sociálnej služby, jedálenský kút, spoločné sociálne zariadenie, spoločná kúpeľňa so sprchou, umyváreň, v ktorej je umiestnená automatická práčka. Ďalej sa tu nachádza kancelária vedúcej zariadenia, kancelária sociálnych pracovníkov, sklad oblečenia, obuvi, potravín a sklad čistiacich prostriedkov. V chodbe sú dve skrine na odkladanie osobných vecí pre prijímateľov sociálnej služby. Vo vstupnej chodbe sa nachádza miestnosť na odkladanie čistiacich prostriedkov na upratovanie, vešiaková stena a police na odkladanie obuvi.

Na II. podlaží sa nachádzajú dve dvojposteľové izby a tri štvorposteľové izby, spoločná kuchyňa na prípravu a výdaj stravy, jedálenský kút, kde je umiestnená skriňa na odkladanie osobných vecí prijímateľov sociálnej služby. V zime tento priestor slúži na sušenie bielizne, nakoľko zariadenie nedisponuje práčovňou a sušiarňou bielizne. Využívané sú spoločné priestory - chodby. Ďalej je tam spoločenská miestnosť, v ktorej sa nachádzajú počítače, ktoré slúžia pre deti na prípravu na vyučovanie a na spoločné aktivity, ktoré sú realizované pre matky a deti, sociálne zariadenie, umyváreň s automatickou práčkou, kúpeľňa so sprchou a sklad. Technický stav budovy je primeraný veku, údržba a bežné opravy sú zabezpečované svojpomocne, pravidelne sú zabezpečované revízie a odborné prehliadky plynového zariadenia.

Do cieľovej skupiny pre poskytovanie sociálnej služby v ZNB patria :

- fyzické osoby, na ktorých je páchané násilie,
- osoby, ktoré sa stali obeťami obchodovania s ľuďmi,

Ak je potrebné chrániť život a zdravie fyzickým osobám, na ktorých je páchané domáce násilie, zabezpečuje sa v ZNB utajenie miesta a ich anonymita. Sociálna služba sa poskytuje na základe písomnej žiadosti prijímateľa sociálnej služby a uzatvorenia zmluvy na dobu určitú.

V zariadení núdzového bývania sa poskytuje:

- ubytovanie na určitý čas
- sociálne poradenstvo
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov

a vytvárajú sa podmienky:

- na prípravu a výdaj stravy
- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny
- pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
- záujmová činnosť

Prijímateľa sociálnej služby v ZNB platia úhradu za poskytovanú službu:

- ubytovanie, dospelá osoba 2,00 eur/deň
- úhrada za spotrebu elektrickej energie - za užívanie elektrických spotrebičov na

dospelého prijímateľa sociálnej služby vo výške 24,00 eur mesačne

Zvýšenie sumy úhrady za spotrebu elektrickej energie za užívanie elektrických spotrebičov :

- | | |
|---------------------------------------|--------------------|
| - suma úhrady dospelý a 1 dieťa | 31,00 eur mesačne |
| - suma úhrady dospelý a 2 deti | 53,00 eur mesačne |
| - suma úhrady dospelý a 3 deti | 72,00 eur mesačne |
| - suma úhrady dospelý a 4 deti | 101,00 eur mesačne |
| - suma úhrady dospelý a 5 detí a viac | 113,00 eur mesačne |

Do cieľovej skupiny pre poskytovanie sociálnej služby v Útulku patria :

- osamelé tehotné ženy a matky s deťmi, ktoré sa ocitli v zlej ekonomickej situácii, nemajú zabezpečené ubytovanie, nemôžu z vážnych dôvodov užívať bývanie,
- fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek, alebo ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a nemajú zabezpečené ubytovanie, alebo nemôžu z vážnych dôvodov užívať bývanie.

Cieľom je uľahčiť fyzickým osobám kontakt so sociálnym prostredím, prístup k sociálnym službám, alebo k podpore a pomoci poskytovanej podľa osobitných predpisov.

Prijímatelia sociálnej služby v útulku platia za ubytovanie 2,00 eur/ deň pre dospelú osobu. Zvýšenie sumy úhrady za spotrebu elektrickej energie za užívanie elektrických spotrebičov :

- suma úhrady dospelý a 1 dieťa	31,00 eur mesačne
- suma úhrady dospelý a 2 deti	53,00 eur mesačne
- suma úhrady dospelý a 3 deti	72,00 eur mesačne
- suma úhrady dospelý a 4 deti	101,00 eur mesačne
- suma úhrady dospelý a 5 detí a viac	113,00 eur mesačne

V útulku sa poskytuje:

- ubytovanie na určitý čas
- sociálne poradenstvo
- nevyhnutné ošatenie a obuv

a vytvárajú sa podmienky na :

- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny
- na prípravu stravy alebo výdaj potravín
- pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
- záujmovú činnosť

Ubytovanie v zariadení núdzového bývania a útulku sa poskytuje na základe písomnej žiadosti prijímateľa sociálnej služby, prípadne na základe odporúčenia obce, resp. úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta trvalého pobytu. Poskytujeme sociálne služby v plnom rozsahu vyplývajúce zo zákona č. 448/2008 o sociálnych službách. Poverený zamestnanec zariadenia pri prijímaní oboznámi prijímateľa sociálnej služby zo všetkými normami a predpismi zariadenia, o čom vyhotoví písomný záznam, prideli izbu a vyhotoví písomnú zmluvu o poskytovaní sociálnej služby. Sociálna služba sa poskytuje na určitý čas. Dôležitú úlohu zohráva schopnosť matky začleniť sa do bežného života.

Prijímateľom sociálnej služby zaisťujeme všetky ľudské práva, zvlášť právo rozhodovať o svojom živote v konkrétnych situáciách.

Pri prijatí sa zakladá každej rodine spisová dokumentácia, ktorá obsahuje:

- žiadosť o poskytovanie sociálnej služby
- záznam o prijatí do ZNB a útulku
- žiadosť o umiestnenie do ZNB a útulku
- vnútorná smernica ZNB a útulku
- zmluva o poskytovaní sociálnej služby
- potvrdenie lekára o zdravotnom stave
- potvrdenie o príjme
- fotokópie osobných dokladov
- individuálny plán prijímateľa sociálnej služby
- súhlas so spracovaním osobných údajov rodiny

Individuálne plánovanie závisí od zdravotného stavu prijímateľa sociálnej služby, od jeho schopností a možností. Stanovené úlohy v IP sa kontrolujú pravidelne mesačne, pričom sa využíva aktivita prijímateľa sociálnej služby a jeho rozhodnutie na ďalšie obdobie.

V roku 2022 bolo zariadenie kontaktované v sedemnástich prípadoch úradmi práce, mestami, obcami, ako aj samotnými potenciálnymi prijímateľmi sociálnej služby. Často krát nás kontaktujú úrady z iných krajov.

Z uvedeného počtu prejavilo skutočný záujem o poskytovanie sociálnej služby päť rodín s celkovým počtom dvadsať prijímateľov sociálnej služby – päť matiek a pätnásť detí. Z predchádzajúcich rokov do roku 2022 prešlo 19 prijímateľov sociálnej služby. Celkovo v roku 2022 sa sociálna pomoc poskytovala 39 osobám, z toho 12 matkám a 27 deťom. K 31.12. 2022 bola poskytovaná sociálna služba 21 osobám.

V januári 2022 matka s jedným dieťaťom odišla na týždňový liečebný pobyt, z ktorého sa do zariadenia nevrátila. Po dvoch dňoch pobytu odišla na neznáme miesto, o čom nás informoval telefonicky dobrovoľník občianskeho združenia, s ktorým zariadenie spolupracuje. Napriek tomu, že sme rodinu prijali v neskorých nočných hodinách už po druhý krát, pani odchod zo zariadenia oznámila prostredníctvom pracovníka taxi služby. Ďalšia matka s tromi deťmi ukončila pobyt a zo zariadenia odišla k náhodnému priateľovi do miesta trvalého pobytu, matke so štyrmi deťmi boli deti súdnou cestou zverené do starostlivosti otca, hoci pri prijatí do zariadenia tvrdila, že je obeťou domáceho násillia zo strany partnera. Pani s dvomi deťmi odišla zo zariadenia bez predchádzajúceho oznámenia o ukončení pobytu. Odišla do práce a viac sa nevrátila, neodovzdala kľúče od izby, inventár. Až po opakovaných výzvach boli uhradené náklady s bývaním, odovzdaním inventáru a vypratáním pridelenej izby. Uvedenej rodine bola poskytovaná sociálna služba v inom zariadení v pôsobnosti nášho kraja. Ďalšie dve matky ukončili pobyt po krátkej známosti s priateľmi a odišli do ich miesta trvalého pobytu. Smutné na tom je, že po opakovaných rozhovoroch zo strany pracovníkov a upozorneniach na rôzne riziká neberú ohľad na svoje deti a predčasne ukončia poskytovanie sociálnej služby. O každom ukončení poskytovania sociálnej služby oboznámime príslušný úrad práce sociálnych vecí a rodiny písomnou formou.

Pri poskytovaní sociálnej služby bolo prednostne dbané na záujmy detí, bola hodnotená miera spokojnosti klienta, úroveň dosiahnutia cieľov stanovených v individuálnych plánoch. Matky boli oboznámené s úlohami stanovenými v individuálnych plánoch, ako aj s kľúčovou osobou, na ktorú sa mohli kedykoľvek obrátiť.

Zariadenie úzko spolupracuje s predškolským zariadením, ktoré sa nachádza v blízkosti nášho zariadenia a naše deti ho navštevujú, so školou, pediatrom, všeobecným lekárom, ako aj s odbornými lekármi. V prípade potreby a požiadania prijímateľa sociálnej služby je zabezpečené sprevádzanie na úrady, ako aj na súdne pojednávanie.

Predmetom činnosti útulku a zariadenia núdzového bývania okrem bývania na určitý čas je sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov. Kľúčovou činnosťou pri práci s matkami ide o doplnenie a osvojenie si praktických činností, riešenie príjmu a posilnenie finančnej gramotnosti a rodičovských kompetencií.

Začiatok roka 2022 bol ešte poznačený epidémiou ochorenia COVID-19. Štyri rodiny boli pozitívne, boli izolovaní na jednom poschodí, kde mali zabezpečené potraviny na prípravu stravy, školáci mali zabezpečenú dištančnú výučbu, v dostatočnom množstve boli zabezpečené dezinfekčné a ochranné pomôcky. Prijímatelia sociálnej služby boli pravidelne týždenne testovaní. Z dôvodu pandémie COVID-19 boli spoločné aktivity obmedzené. Po ustúpení pandémie COVID-19 a uvoľnení opatrení sme začali s prípravou spoločných aktivít v spolupráci s Občianskym združením Misia mladých Tvrdošín, Komunitným centrom Edukos Dolný Kubín, Denným centrom pri Mestskom úrade v Dolnom Kubíne, Centrom pedagogicko- psychologického poradenstva Dolný Kubín, Políciou Dolný Kubín. Matky spolu s deťmi sa zúčastnili nasledovných aktivít :

- pracovná terapia v zariadení – úprava okolia zariadenia, pravidelné sanitárne dni – upratovanie spoločných priestorov zariadenia
- popoludnie v záhrade CPPP a P Dolný Kubín a v záhrade zariadenia

- deň farmára v Liesku organizovaný O. z. Misia mladých
- počas letných prázdnin v spolupráci s KC Edukos sme pripravili tvorivé dielne, kde zhotovovali náramky priateľstva, maľovanie na tvár, maľovanie tričiek
- týždenne sa zúčastňovali aktivít poriadaných denným centrom pri Mestskom úrade v spolupráci s KC Edukos, na ktorých si spoločne pripravovali rôzne jedlá, občerstvenie, piekli drobné pečivo a zákusky, zúčastnili sa rôznych súťaží
- pre školopovinné deti v komunitnom centre EDUKOS bola týždenne organizovaná rovesnícka skupina so psychologičkou
- deti sa zúčastnili denného letného tábora, ktorý usporiadalo občianske združenie Misia mladých
- spoločné posedenia pri príležitosti osláv menín a narodenín matiek a detí
- preventívna aktivita poriadaná preventistom PZ Dolný Kubín. Prednáška bola zameraná na násilie páchané na ženách „ / Nie / som obeťou násilia „
- privítanie Mikuláša v zariadení, odovzdanie mikulášskych darčiekov
- pečenie vianočného pečiva
- spoločná štedrá Vianočná večera s odovzdaním darčiekov, ktoré sme získali od pána Patrika Hermana, moderátora televízie RTVS

Od jesene roku 2020 doposiaľ nám v obchodnom reťazci LIDL zákazníci zabezpečujú zbierku potravín, pre ktorú si chodíme pravidelne týždenne. Jedná sa o trvanlivé potraviny, ktorými pomáhame preklenúť nepriaznivú situáciu nielen našim rodinám, ale aj rodinám, ktoré sa ocitli v kríze v rámci mestského zariadenia KOTVA, rodine, ktorej bola v minulosti poskytovaná sociálna služba v našom zariadení a pre zlý zdravotný stav prišla matka – živiteľka o prácu.

Z rozpočtu sme zakúpili posteľné obliečky a prestieradlá, elektrospotrebiče, ktoré sme vymenili za opotrebované, vymenili sme zničené a opotrebované žalúzie a svietidlá v spoločných priestoroch zariadenia za úsporné LED svetlá, čím sme skvalitnili poskytovanie sociálnej služby obyvateľom nášho zariadenia.

AKTIVITY

CPPPaP Dolný Kubín



Občianske združenie Misia mladých



Komunitné centrum EDUKOS, Denné centrum





Pracovná terapia





Deti v kuchyni



Deň farmára v Liesku



Tvorivé dielne





Oslavy



Preventívna aktivita



Mikuláš



Darčeky od pána Patrika Hermana



Vianoce 2022



Služba včasnej intervencie

V roku 2022 sme poskytli službu včasnej intervencie 20 rodinám. Pri našej práci sa najčastejšie stretávame s detičkami s poruchou autistického spektra, ktoré nám v rámci včasnej intervencie z roka na rok pribúdajú. Základom našej práce je spolupráca s rodinou, včasné rozpoznanie vývojových problémov dieťaťa a následné odborné poradenstvo, v zmysle rozširovania kompetencií rodiny, taktiež poskytnutie individuálnej podpory, pričom sa počíta s tým, že to pre každú rodinu môže znamenať niečo iné. Hlavným ťažiskom včasnej intervencie je ponúknuť rodinám takú pomoc, ktorá v prípade detí s ohrozeným vývojom alebo postihnutím zavčas prispeje k tomu, aby sa deti rozvíjali čo možno najlepšie, aby dochádzalo k rozvoju ich schopností a mohli sa tak integrovať do sveta, v ktorom žijú.

Realizácia služby včasnej intervencie:

Prvý kontakt : Spravidla nám rodičia zatelefonujú alebo sa ozvú prostredníctvom e – mailu.

Prvý rozhovor : Ide o prvé osobné zoznámenie zákonných zástupcov s tímom SVI. Stretnutie sa často koná v priestoroch nášho centra, ale sú možné aj návštevy doma. Či sú pri prvom rozhovore prítomné aj deti záleží na priani rodičov, ale tiež aj na možnostiach prostredia. Niekedy je potrebný ešte jeden pracovník VI, ktorý sa o dieťa behom rozhovoru postará.

Vyhodnotenie psychomotorického vývoja: Je pre nás dôležité preto, aby sme si urobili presný obraz o situácii dieťaťa s vývojovými problémami v interakcii s jeho rodinou, poprípade relevantným prostredím /materská škola/.

Vytvorenie individuálneho plánu: Na základe poznatkov z vyhodnotenia psychomotorického vývoja dieťaťa a potrieb rodiny vytvárame individuálny plán podpory. Zahrňuje ciele na ktorých bude rodina a tím SVI počas obdobia 6 mesiacov spoločne pracovať.

Pravidelná realizácia aktivít, ktoré vyplývajú zo stanovených cieľov individuálneho plánu: S rodičmi a deťmi pravidelne pracujeme na realizácii cieľov, či už v domácom prostredí alebo u nás v CSS.

Vyhodnotenie individuálneho plánu: Hodnotíme to, čo sme vzhľadom ku ktorému cieľu vedúcemu k zapojeniu klienta do životnej situácie urobili. Ako hodnotíme to, čo prebehlo, a aké závery z toho plynú pre ďalší postup. Vyhodnotenie prebieha spolu s rodičmi.

Ukončenie služby včasnej intervencie: Doposiaľ sme SVI ukončovali z dôvodu dovŕšenia 7 roku života dieťaťa, kedy ukončenie SVI vyplynulo zo zákona.

Prechod do iných služieb: Najlepšie je, keď dieťaťo s vývojovými poruchami alebo jeho rodina už nepotrebuje žiadnu ďalšiu pomoc. To je nakoniec cieľom prevencie, no pre väčšinu detí je nutný prechod do iných služieb. Z tohto dôvodu predstavuje prechod alebo riadené zahájenie prechodového procesu dôležitú súčasť celého postupu opatrení služby včasnej intervencie – aj keď o tom píšeme až v poslednom bode týkajúcom sa ukončenia našej služby.

U našich malých klientov je najobľúbenejším prostredím v rámci CSS multisenzorická miestnosť Snozelen. Všetky podnety, ktoré ponúka vedú deti s radosťou prijať a využiť k zmyslovej stimulácii a k získaniu nových schopností a zručností. Pri práci využívame aj herňu, kde máme prostredie upravené tak, aby detičky nič pri práci nevyrušovalo. Telocvičňa je nám tiež k dispozícii spolu s fyzioterapeutickou miestnosťou. Deti obľubujú vodu, ktorú využívame pri stimulačných a rehabilitačných cvičeniach prostredníctvom vírivovej vane. Fyzioterapia je neoddeliteľnou súčasťou našej práce, ktorú rodičia vždy s radosťou uvítajú.





6. FINANCOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A ÚHRADA ZA POSKYTOVANÚ SOCIÁLNU SLUŽBU

6.1 Ročná účtovná zvierka a jej zhodnotenie SÚVAHA

Strana aktív (v EUR)	2022	2021
A. MAJETOK SPOLU	502 879,14€	517 939,92 €
1. Dlhodobý nehmotný majetok		
2. Dlhodobý hmotný majetok	502 879,14 €	517 939,92 €
3. Dlhodobý finančný majetok		
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	175 334,89 €	162 643,82 €
1. Zásoby	37 833,08 €	36 406,36 €
2. Dlhodobé pohľadávky		
3. Krátkodobé pohľadávky	14 913,09 €	15 457,95 €
4. Finančné účty	122 588,72 €	110 779,51€
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU		
AKTÍVA celkom	678 214,03 €	680 583,74 €
Strana pasív (v EUR)	2022	2021
A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU	54 484,55 €	43 301,38 €
1. Imanie a peňažné fondy	54 484,55 €	43 301,38 €
2. Fondy tvorené zo zisku		
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min.rokov	43 301,38 €	33 053,42 €
4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	11 183,17 €	10 247,96 €
B. CUDZIE ZDROJE SPOLU	600 890,05 €	610 948,67 €
1. Rezervy	20 335,78 €	
2. Dlhodobé záväzky	2 487,70 €	4 140,60 €
3. Krátkodobé záväzky	78 942,35 €	91 078,99 €
4. Zúčtovanie medzi subjektami verejnej správy	499 124,22 €	515 729,08 €
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	22 839,43 €	26 333,69 €
PASÍVA celkom	678 214,03 €	680 583,74 €

VÝSLEDOVKA

Náklady (v EUR)	2022			2021		
	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu
Spotrebované nákupy	238 846,17 €		238 846,17 €	207 404,44 €		207 404,44 €
Služby	36 914,43 €		36 914,43 €	35 878,18 €		35 878,18 €
Osobné náklady	840 433,60 €		840 433,60 €	832 700,44 €		832 700,44 €
Dane a poplatky	1 211,24 €		1 211,24 €	760,33 €		760,33 €
Ostatné náklady						
Odpisy	15 060,78 €		15 060,78 €	16 475,86 €		16 475,86 €
Rezervy	20 335,78 €		20 335,78 €			
Finančné náklady	1 679,34 €		679,34 €	1 619,74 €		1 619,74 €
Náklady celkom	1 154 481,34 €		1 154 481,34 €	1 094 838,99 €		1 094 838,99 €
Výnosy (v EUR)	2022			2021		
	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu
Tržby z predaja služieb	222 939,34 €		222 939,34 €	183 368,46 €		183 368,46 €
Aktivácia						
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	2 673,05 €		2 673,05 €	4 490,49 €		4 490,49 €
Finančné výnosy	0,52 €		0,52 €	0,42 €		0,42 €
Prijaté príspevky						
Výnosy z transferov a rozpočtových príjmov	940 051,60 €		940 051,60 €	917 227,58 €		917 227,58 €
Výnosy celkom	1 165 664,51 €		1 165 664,51 €	1 105 086,95 €		1 105 086,95 €
Daň z príjmu						
Výsledok hospodárenia	11 183,17 €		11 183,17 €	10 247,96 €		10 247,96 €

MAJETOK

Stav dlhodobého hmotného majetku v správe CSS PRAMENĚ

Ku dnu zostavenia účtovnej závierky predstavoval DLHM hodnotu 1 139 851,34 Eur

DRUH DLHODOBÉHO HMOTNÉHO MAJETKU	OBSTARÁVACIA CENA V EUR	ZOSTATKOVA HODNOTA V EUR
Stavby	926 731,78	433 663,25
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	121 533,84	20 075,94
Dopravné prostriedky	27 384,99	0
Pozemky	64 200,73	64 200,73
Dlhodobý majetok spolu:	1 139 851,34	517 939,92

BANKOVÉ ÚČTY

Ku dnu zostavenia účtovnej závierky predstavoval zostatok finančných prostriedkov na účtoch v Štátnej pokladnici hodnotu 122 588,72 EUR.

NÁZOV ÚČTU	ZOSTATOK FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV V EUR
Bežný účet pre transfery	109 946,85
Bežný účet pre vlastné prostriedky	0,00
BÚ-Dary a granty	10 105,98
BÚ-Sociálny fond	2 535,89
SPOLU:	122 588,72

6.2 ROZPOČET, ÚPRAVY ROZPOČTU, PLNENIE PRÍJMOV ZA ROK 2022

CSS PRAMENĚ ako príspevková organizácia zapojená na rozpočet Žilinského samosprávneho kraja hospodárila v roku 2022 s príspevkom od zriaďovateľa v rozpočte príjmov a výdavkov sledovaným pod kódom zdroja 41 a rozpočtom vlastných príjmov sledovaných v rozpočte príjmov a výdavkov pod kódom zdroja 46.

Zastupiteľstvo ŽSK na svojom zasadnutí dňa 20. decembra 2021 schválilo rozpočet Žilinského samosprávneho kraja na rok 2022, súčasťou ktorého je aj príspevok pre CSS PRAMENĚ .

V štruktúre programového rozpočtu bol schválený rozpočet pre CSS PRAMENĚ

v Programe 8: Sociálne služby

a v Podprograme :

8.1 : Sociálne služby pre seniorov a zdravotne znevýhodnených

8.2: Sociálne služby pre rodiny a deti

Rozpis záväzných ukazovateľov schváleného rozpočtu na rok 2022 KZ 41

Kategória	Názov	v EUR
600	Osobné výdavky (mzdy, odvody)	762 676,00
	Prevádzkové výdavky (tovary a služby)	70 000,00
700	Kapitálové výdavky	0,00
Celkom		832 676,00

Rozpis záväzných ukazovateľov schváleného programového rozpočtu na rok 2022

Program	Podprogram	Názov	v EUR
8		SOCIÁLNE SLUŽBY	832 676,00
	8.1	Sociálne služby pre seniorov a zdravotne znevýhodnených	472 600,00
	8.2	Sociálne služby pre rodiny a deti	360 076,00

Prehľad čerpania výdavkov podľa zdrojov financovania (KZ 41,46,111)

Katégoria	Názov	Schválený rozpočet v EUR	Upravený rozpočet v EUR	Čerpanie rozpočtu v EUR
610	Mzdy, platy	615 589,00	653 374,00	603 467,90
	<i>Z toho: KZ 41</i>	599 874,00	637 659,00	587 753,01
	46	1 113,00	1 113,00	1 112,89
	131L	14 602,00	14 602,00	14 602,00
620	Poistné a príspevok do poisťovní	227 028,00	236 947,00	218 895,97
	<i>Z toho: KZ 41</i>	222 109,00	232 028,00	213 976,70
	46	0,00	0,00	0,00
	131L	4 919,00	4 919,00	4 919,27
630	Tovary a služby	157 249,00	348 952,00	296 857,87
	<i>Z toho: KZ 41</i>	71 544,00	71 580,00	71 580,08
	46	75 599,00	240 264,00	198 275,79
	111	0,00	27 002,00	27 002,00
	71	10 106,00	10 106,00	0,00
640	Bežné transfery	3 000,00	4 948,00	4 947,48
	<i>Z toho: KZ 46</i>	3 000,00	4 948,00	4 947,48
600	Bežné výdavky spolu	1 002 866,00	1 244 221,00	1 124 169,22
700	Kapitálové výdavky	0,00	0,00	0,00

Tovary a služby

V rozpočtovom roku 2022 bolo hlavnou úlohou zabezpečiť z rozpočtových finančných prostriedkov kvalitné sociálne služby, čo sa nám v priebehu tohto obdobia podarilo naplniť aj napriek nepriaznivej epidemickej situácii.

Finančné prostriedky boli v priebehu roka použité v DSS okrem iného aj na nákup nábytku do šatní na II. a III. podlaží v hodnote 4 513,86 EUR, nákup nového farebného nábytku do miestnosti včasnej intervencie pre detských prijímateľov tejto služby v hodnote 1 562,45 EUR, obstaranie elektrického lehátka pre úsek rehabilitácie v hodnote 1 159,60 EUR, zakúpenie dvoch kusov profesionálnych plynových varidiel do stravovacej prevádzky. Bola prevedená oprava 1/3 rovnej zatekajúcej strechy budovy DSS, vrátane odstránenia pôvodnej prebytočnej veľkorozmernej konštrukcie vzduchotechniky žeriavom, ktorá bola prekážkou pre položeniu novej hydroizolačnej krytiny v celkovom náklade 9 480,00 EUR.

V Zariadení núdzového bývania a Útulku bola prevedená výmena 52 kusov starých pôvodných svietidiel za nové úsporné LED svietidlá v celej budove v hodnote 2 024,51 ER, výmena žalúzií v hodnote 1 697,28 EUR, nákup automatických práčov – 2 ks v hodnote 1 118,00 EUR,

nákup ďalších elektrospotrebičov v hodnote 742,00 EUR pre matky s deťmi v tomto zariadení.

Plnenie príjmov – kód zdroja 41 (prostriedky ŽSK), **46** (prostriedky vlastné), **111** (prostriedky ŠR), **71** (dary a granty)

Katégoria	Názov	Schválený rozpočet v EUR	Upravený rozpočet v EUR	Plnenie príjmov v EUR
220 KZ 46	Z predaja služieb	60 000,00	224 191,00	224 190,60
290 KZ 46	Iné nedaňové príjmy	3 681,00	6 103,00	6 103,91
310	Tuzemské bežné granty a transfery	832 676,00	907 418,00	907 418,33
Z toho:				
312008 KZ 111	Z rozpočtu VUC (zo ŠR)	0,00	27 002,00	27 002,00
	Spolu	832 676,00	907 418,00	907 418,33
453 KZ 41	Prostriedky z predchádzajúcich rokov (VUC)	60 851,00	60 851,00	60 850,50
453 KZ 46	Prostriedky z predchádzajúcich rokov (vlastné)	16 031,00	16 031,00	16 031,46
453 KZ 71	Prostriedky z predchádzajúcich rokov (dary)	10 106,00	10 106,00	10 105,98
453 KZ 131L	Prostriedky z predchádzajúcich rokov (ŠR)	19 521,00	19 521,00	19 521,27
	Celkom	1 002 866,00	1 244 221,00	1 244 222,05

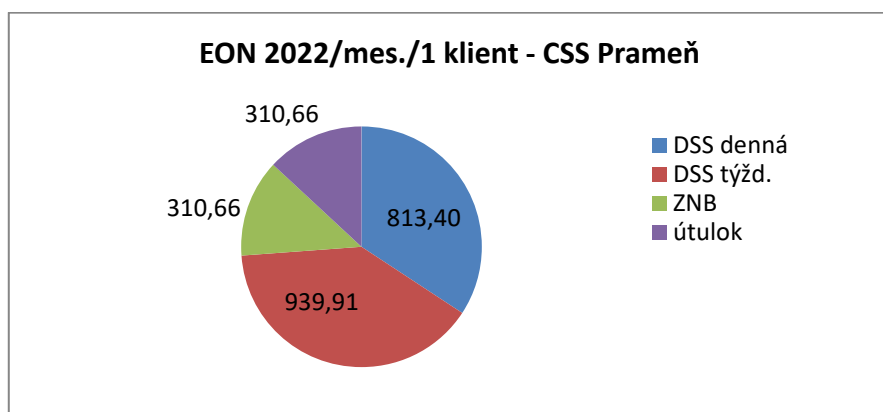
Výška úhrad v roku 2022

Druh pobytu	Priemerná mesačná úhrada PSS
Domov sociálnych služieb - ambulatná forma	75,77
Domov sociálnych služieb - týždenná forma	209,55
Zariadenie núdzového bývania - ročný pobyt	32,60
Útulok - ročný pobyt	40,29

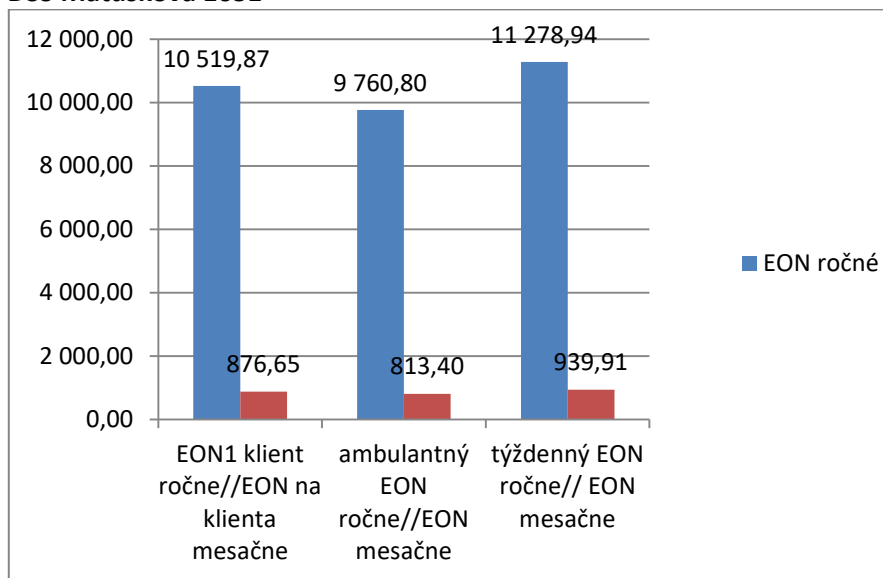
Nižšie priemerné mesačné úhrady od PSS boli v roku 2022 spôsobené nepriaznivou epidemickou situáciou, v Zariadení núdzového bývania a útulku zlou finančnou situáciou PSS tohto zariadenia.

Ekonomicky oprávnené náklady podľa druhu poskytovanej služby za rok 2022

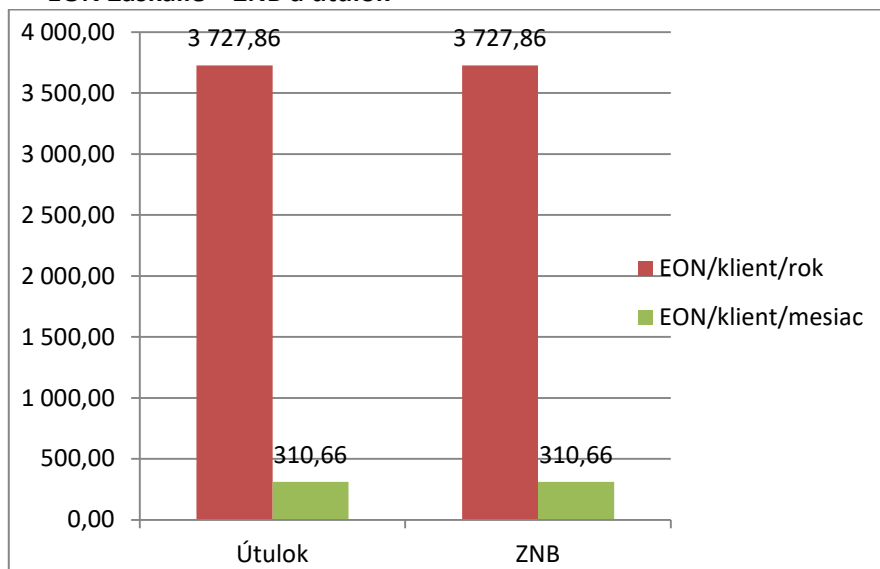
Druh pobytu	EON ročné/ 1 PSS v EUR	EON mesačné/1 PSS v EUR
Domov sociálnych služieb - ambulantná forma	9 760,80	813,4
Domov sociálnych služieb - týždenná forma	11 278,94	939,91
Zariadenie núdzového bývania - ročný pobyt	3 727,86	310,66
Útulok - ročný pobyt	3 727,86	310,66



DSS Matúškova 1631



EON Záskanie – ZNB a útulok



7. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb za rok 2022

CSS PRAMENĽ poskytuje sociálne služby zodpovedajúce individuálnym schopnostiam prijímateľov sociálnych služieb a poskytovanie sociálnej služby boli plánované podľa individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľa sociálnej služby, poskytovateľ viedol písomné individuálne záznamy o priebehu poskytovania sociálnej služby a polročne hodnotil priebeh ich poskytovania. Každý prijímateľ sociálnej služby mal svojho kľúčového pracovníka. Súčasťou individuálneho plánu bol aj program sociálnej rehabilitácie.

Sociálna rehabilitácia sa poskytovala v súlade s programom sociálnej rehabilitácie a individuálnym plánom. Prijímatelia si precvičovali nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učili sa vykonávať denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebestačnosť, ktoré smerovali k dosiahnutiu čo najväčšej miery sebestačnosti a samostatnosti s ohľadom na ich zdravotné postihnutie. S prijímateľmi sociálnej služby sa pracovalo individuálnou alebo skupinovú formou. Najväčší dôraz bol kladený na rozvoj komunikačných zručností, na rozvíjanie sociálnych zručností, podporu v kognitívnej oblasti, v percepčnej oblasti, v oblasti mobility a fyzického vývinu.

Nízke finančné ohodnotenie, nedostatočná podpora a supervízia zamestnancov a nízky status zamestnancov sociálnych služieb je rizikovým faktorom, ktorý môže veľmi ovplyvniť obsahové zmeny a prístup k osobám so zdravotným postihnutím. Nedostatočný dôraz na etické princípy a vzťahy medzi poskytovateľmi a prijímateľmi môžu viesť iba ku drobným zmenám a humanizácii,

Východiská

Východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou služby:

- Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím
- Dohovor oprávach dieťaťa
- LP/2020/408 Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe (aktualizácia)
- Zákon osociálnych službách
- Národné priority rozvoja sociálnych služieb na roky 2021-2030
- Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030
- Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021-2030
- Stratégia deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb anáhradnej starostlivosti vSR (2011)

- Návrh Vízie a stratégie rozvoja Slovenska do roku 2030 - dlhodobá stratégia udržateľného rozvoja Slovenskej republiky – Slovensko 2030 – nové znenie

Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030 (ďalej len NPRŽPOZP) je strategickým dokumentom pre implementáciu Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v SR.

Názov opatrenia	Šíriť povedomie o Dohovore OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím
Stav plnenia	Úloha sa plní priebežne
Odpočet:	Informácie o Dohovore sa zabezpečovali najmä formou poradenstva, kde sa PSS, resp. ich zákonní zástupcovia zrozumiteľnou formou oboznamovali o právach osôb so zdravotným postihnutím. Tiež sa s dohovorom oboznámili vedúci zamestnanci zariadenia a následne na úsekových poradách všetci zamestnanci zariadenia. Aby sa s dohovorom oboznámila čo najširšia skupina ľudí – Dohovor v plnom znení máme vyvesený na informačnej tabuli pri vstupe do zariadenia.
Hlavné aktivity/výstupy/	Prezentácia, pravidelné oboznamovanie sa zamestnancov zariadenia, PSS, resp ich zákonných zástupcov.

Názov opatrenia	Zabezpečiť bezbariérovosť budov štátnej správy samosprávy a verejnoprávnych inštitúcií
Stav plnenia	Úloha sa plní priebežne
Odpočet:	V rámci riešenia bezbariérovosti v organizácii CSS PRAMEŇ sa neustále snažíme o znižovanie, resp. minimalizovanie bariérovosti budovy a jej okolia. V prevádzke DSS bola počas tohto obdobia vykonaná úprava dvoch osobných výťahov s automatickými dverami, nainštalovaná šikmá schodisková plošina. Vstupné dvere do budovy boli vymenené za automatické lineárne dvojkrídlové dvere z dôvodu vylepšenia bezbariérového vstupu do budovy. Postupne sme zabezpečili nainštalovanie 11 ks stropných vakových zdvihákov v interiery zariadenia. Zabezpečili sme výmenu nevyhovujúcich (úzkych) vstupných dverí na jednotlivé poschodia v DSS. Výmenou dverí sme uľahčili vstup najmä imobilných klientov na jednotlivé poschodia. Zrekonštruovali sa dve sociálne zariadenia na II. poschodí
Hlavné aktivity/výstupy/	Všetky práce súvisiace s debariérizáciou v zariadení boli realizované zhotoviteľmi na základe výberového konania. Finančné krytie bolo zabezpečené čiastočne s prostriedkov získaných z dotácií v rámci zákona č. 544/2010 Z.z. o dotáciách a čiastočne z rozpočtu CSS Prameň.

Názov opatrenia	Podporiť realizáciu procesu deinštitucionalizácie a transformácie systému sociálnych služieb.
Stav plnenia	Úloha sa podľa NPRŽPOZP plní priebežne
Odpôčet:	V zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov boli stanovené kapacity počtov klientov tak, aby nepresiahli prístupné maximum. V prevádzke DSS poskytujeme sociálne služby prevažne ambulantnou formou. Týždenná pobytová forma sa poskytuje prevažne PSS s ťažkým mentálnym a telesným postihnutím, ktorí si vyžadujú vysokú mieru podpory, celodenný dohľad a starostlivosť. PSS nášho zariadenia sú súčasťou prirodzeného prostredia komunity a môžu sa plnohodnotne začleniť do spoločnosti.
Hlavné aktivity/výstupy/	Kapacita zariadenia: Týždenná forma – 19 PSS Ambulantná forma – 23 PSS Pravidelný kontakt s rodinou, komunitou odkiaľ PSS pochádza. Denné vychádzky do mesta, obchodu, pravidelná návšteva kultúrnych podujatí, neobmedzený prístup návštev, atď.

Násilie na deťoch

Právo nebyť vystavovaná či vystavovaný násiliu alebo hrozbe násilia je základným a univerzálnym ľudským právom. Pretrvávajúce násilie páchané na ľudských bytostiach je porušením ich ľudských práv. Základným cieľom sociálneho programu je eliminovať násilie páchané na deťoch, na ženách a v rodinách tak, aby nik nemusel čeliť porušovaniu svojich základných ľudských práv a všetci mohli žiť svoj život bezpečne, slobodne, dôstojne a bez akéhokoľvek ohrozenia (**Národná stratégia na prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách a v rodinách**).

Konkrétne opatrenia na zabezpečovanie práv detí a prevenciu sociálno-patologických javov, vrátane predchádzania násilia v rodinách, týrania a zneužívania detí sú obsiahnuté v „**Národnom akčnom pláne pre deti**“ (NAPD), prijatého uznesením vlády SR č. 837/2002). NAPD stanovuje úlohy pre jednotlivé rezorty, s tým, že osobitná pozornosť sa venuje najmä deťom, ktorým je potrebné poskytnúť ochranu pred akýmkoľvek telesným, či duševným násilím, zanedbávaním, zneužívaním alebo vykorisťovaním.

Ciele a vízie

Hlavnou prioritou ŽSK v oblasti poskytovania sociálnych služieb je zvýšiť kvalitu sociálnych služieb, sociálneho poradenstva a sociálnej prevencie v reálnych časových horizontoch s cieľom postupného približovania sa úrovni súčasnej štandardnej kvality krajín európskeho spoločenstva. Cieľom tejto priority je zabezpečiť variabilnú a flexibilnú ponuku služieb zodpovedajúcu potrebám obyvateľstva Žilinského samosprávneho kraja, pričom vnímame súčasnú tendenciu orientovať služby na potreby klienta ako pozitívne riešenie problému obyvateľstva nášho regiónu. Preto hlavným cieľom koncepcie v oblasti zvyšovania kvality poskytovania sociálnej pomoci je zvýšiť kvalitu sociálnej pomoci pre obyvateľstvo nášho regiónu s prihliadnutím na špecifické nároky a štruktúru služieb.

Hlavným cieľom je poskytovanie kvalitných sociálnych služieb klientom so zameraním na uspokojovanie ich požiadaviek a potrieb, prostredníctvom jasne definovaných procesov a postupov so zameraním na spokojnosť klientov, neustále zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a modernizáciu domova.

Zabezpečiť bezpečnosť prijímateľa sociálnych služieb, odborné, na klienta orientované služby, udržať úroveň vedomostí a zručností zamestnancov, efektívne využívať finančné zdroje.

- primeraným spôsobom vytvárať cieľové skupiny prijímateľov sociálnej služby - dispozičné riešenie priestorov zariadenia prispôbiť poskytovaniu sociálnych služieb podľa cieľových

- skupín (prijímatelia sociálnej služby školského veku, prijímatelia sociálnej služby školského veku s autizmom, prijímatelia sociálnej služby dospelého veku); transformácia na centrum poskytujúce kvalitnú sociálnu službu, resp. sociálnu rehabilitáciu;
- spolupráca s inštitúciami, špeciálnou základnou školou, mestom, dobrovoľníkmi, zvyšovanie úrovne spolupráce s rodinnými príslušníkmi a zákonnými zástupcami prijímateľov sociálnej služby, nadväzovanie novej spolupráce – možnosti rozšírenia a spštenia poskytovania sociálnej služby, cieľavedomé vytváranie dlhodobých pozitívnych vzťahov prijímateľov sociálnej služby s vonkajším prostredím,
 - vytváranie mechanizmov zameraných na vyššiu mieru samostatnosti prijímateľov sociálnej služby – v oblasti rozhodovania sa, prezentovania návrhov, podnetov, pripomienok ku skvalitňovaniu poskytovaných služieb; systematické rozvíjanie schopností, vedomostí a zručností a pracovných návykov prijímateľov sociálnej služby; dosiahnuť u každého prijímateľa sociálnej služby čo možno najvyššiu mieru samostatnosti, nezávislosti a sebastačnosti v každej oblasti psychomotorického vývoja; napĺňanie procesu obnovy, udržania alebo rozvoja psychických, mentálnych, fyzických a pracovných schopností prijímateľov sociálnej služby a ich začleňovanie do života; rešpektovanie individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby a pružné prispôsobovanie poskytovaných služieb špecifickým potrebám konkrétneho prijímateľa sociálnej služby.
 - orientovať sa na pomoc malým deťom so zdravotným postihnutím a rodinám, sociálne služby orientovať na aktuálnu a účinnú pomoc dieťaťu, podľa jeho individuálnych potrieb, pri dodržiavaní princípu ich rešpektovania a podpory ich nezávislosti (služba včasnej intervencie); využiť odborný a ľudský potenciál vedenia CSS (vedúcich úsekov a samostatných odborných zamestnancov) na ďalší kvalitatívny a kvantitatívny rast poskytovaných služieb,
 - snažiť sa podnecovať a podporovať čo najširšiu účasť osôb so zdravotným postihnutím na športových aktivitách, aby osoby so zdravotným postihnutím mali možnosť organizovať a rozvíjať špeciálne športové a záujmové aktivity a zúčastňovať sa na nich a na tento účel podporovať poskytovanie primeraného výcviku a tréningu. (boccia, sjulen, športové hry).
 - zabezpečovanie dôstojných podmienok každodenného života prijímateľov sociálnej služby, dodržiavanie ľudských práv a rešpektovanie individuality ich osobnosti, individuálny prístup,
 - realizácia postupov, ktoré prispievajú k rozvoju kvality komplexnej sociálnej služby a spokojnosti prijímateľov sociálnej služby,
 - uplatňovanie rôznych foriem sociálnej integrácie prijímateľov sociálnej služby, podľa ich možností a schopností do bežného spoločenského života, s cieľom dosiahnuť najvyššiu mieru samostatnosti - zapájanie prijímateľov sociálnej služby do spoločenských aktivít v rámci mesta, resp. kraja; poskytovanie podporných služieb, sociálnej rehabilitácie a sociálneho poradenstva, pomoc pri uplatňovaní práv a právo chránených záujmov; propagačná, publikačná, voľnočasová a spoločensko-kultúrna činnosť, výchova a vzdelávanie detí v CSS;
 - v spolupráci so ŠZŠ vypracovať plán adaptácie prijímateľa sociálnej služby s autizmom na nové podmienky;
 - priebežné mapovanie a následné vyhodnocovanie požiadaviek a očakávaní prijímateľov sociálnej služby vedúce k účelnému dosahovaniu súladu medzi ponukou služieb v korelácii s ich potrebami a požiadavkami, zabezpečovanie podmienok štandardov poskytovaných sociálnych služieb;
 - koncepciu výchovnej a sociálnej starostlivosti plánovať a rozvíjať podľa individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľov sociálnej služby, podľa s ním vypracovaného individuálneho plánu akceptujúceho silné stránky jeho osobnosti vzhľadom k zdravotnému stavu; vytvoriť špeciálne tímy zamestnancov zamerané na tvorbu a realizáciu individuálnych plánov prijímateľov sociálnej služby v zariadení; zaviesť programy zamerané na sebarealizáciu prijímateľov sociálnej služby v internom prostredí CSS i v externom prostredí mimo CSS.
 - pri práci s prijímateľom sociálnej služby pristupovať flexibilne, realizovať zmeny, vyplývajúce z individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby. Reagovať na aktuálny

psychosomatický stav prijímateľa sociálnej služby, na zmeny správania, na aktivitu či pasivitu, na sociálne správanie...

- skvalitňovanie materiálno–technického vybavenia a prostredia prijímateľov sociálnej služby,
- narastajúcim vekom prijímateľov sociálnej služby a meniacim sa zložením skupín prispôbovať sociálnu službu potrebám prijímateľov sociálnej služby; potreba aktualizácie a rozširovania výchovno-vzdelávacej činnosti a sociálnych, resp. rehabilitačných aktivít a služieb súvisiacich s bežným životom.
- zabezpečiť osobám so zdravotným postihnutím, na rovnakom základe s ostatnými, prístup k fyzickému prostrediu, k doprave, k informáciám a komunikácii, vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov – odstraňovanie bariér v zariadení a areáli.
- v zariadení poskytovať v Spojenej škole vzdelávanie zamerané na plný rozvoj ľudského potenciálu a pocitu vlastnej dôstojnosti a hodnoty a na posilnenie rešpektovania ľudských práv, základných slobôd a ľudskej rozmanitosti; rozvoj osobnosti, talentu a tvorivosti osôb so zdravotným postihnutím, ako aj ich duševných a telesných schopností, v maximálnej možnej miere.
- v spolupráci s rodinou formou včasnej intervencie osobám so zdravotným postihnutím zabezpečovať prístup k zdravotnej starostlivosti vrátane rehabilitácii, ktorú osoby so zdravotným postihnutím špecificky potrebujú v dôsledku svojho zdravotného postihnutia, a služby určené na minimalizáciu alebo prevenciu ďalšieho zdravotného postihnutia.
- oboznamovať a podporovať dostupnosť, poznanie a používanie asistenčných zariadení a technológií určených pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré sú určené na habilitáciu a rehabilitáciu. (spolupráca s fi. poskytujúcimi zdravotnícke pomôcky a zariadenia)
- uznávať právo osôb so zdravotným postihnutím zúčastňovať sa, na rovnakom základe s ostatnými, na kultúrnom živote a prijímať príslušné opatrenia, aby osoby so zdravotným postihnutím mali prístup ku kultúrnym materiálom, mali prístup k televíznym programom, filmom, divadlu a iným kultúrnym aktivitám, mali prístup k miestam určeným pre kultúrne predstavenia alebo služby, ako sú divadlá, múzeá, kiná, knižnice a služby cestovného ruchu, a v najväčšej možnej miere, mali prístup k historickým pamiatkam a k významným miestam národného kultúrneho dedičstva, rozvíjali a využívali svoj tvorivý, umelecký a intelektuálny potenciál nielen na svoj vlastný prospech, ale aj na obohatenie celej spoločnosti.
- pripraviť zariadenie v rámci metodiky prijatými opatreniami na dosiahnutie požadovaných štandardov v priebehu nasl. obdobia. Metodika zavádzania štandardov kvality (MZŠK) - súbor odporúčaných praktík a postupov, ktoré sa využívajú v rámci prípravy na zavádzanie a v procese samotného zavádzania štandardov kvality do praxe poskytovateľov sociálnych služieb.
- šíriť povedomie o Dohovore OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.
- podporiť realizáciu procesu deinštitucionalizácie a transformácie systému sociálnych služieb.
- supervízia
- včasná intervencia - odborné služby, podporu a pomoc rodinám so zdravotne znevýhodnenými deťmi alebo deťmi s rizikovým vývinom v ranom veku.

Ciele vo vzťahu ku klientovi

- cieľavedome vytvárať dlhodobé väzby s vonkajším prostredím, osobitne so subjektmi, ktorých poslanie je príbuzné
- poznať individuálne potreby každého klienta a tie osobným prístupom riešiť. Na uspokojovaní potrieb klienta sa zúčastňujú všetci zamestnanci CSS Prameň
- neizolovať klientov v prostredí zariadenia, ale vytvárať aktívne väzby s okolím
- neustále monitorovať spokojnosť klientov
- pri všetkých činnostiach zaistiť bezpečnosť klienta
- rešpektovať práva klientov

Vo vzťahu k zamestnancom

- všetky činnosti v zariadení musia byť vykonávané kompetentným a kvalifikovaným personálom. Neustále plánovane zvyšovať kvalifikáciu zamestnancov
- riadiť sa platnými zákonmi a normami
- sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnych činností a tie aplikovať na podmienky nášho zariadenia
- neustálym monitorovaním procesov a prijímaním opatrení trvalo udržiavať vysoký štandard poskytovaných služieb

Hodnoty – trvale

Rešpekt

Rešpekt ku každému ako individuálnej osobe s potrebou zachovania dôstojnosti musí byť integrálnou súčasťou každej úrovne poskytovania služieb.

Súcit

Každý si zaslúži priateľský, veľkorysý a ohľaduplný spôsob zaobchádzania, aby s ním bolo možné rozvíjať vzťah pracovného spojenectva demonštrujúc porozumenie, prijatie a citlivosť.

Spravodlivosť

Prístup k službám sa musí vyznačovať inkluzívnosťou, férovosťou, nediskrimináciou a primeranou reflexiou k potrebám osôb.

Nádej

Interakcie v priebehu poskytovania služieb musia byť podporujúce, pozitívne a zamerané na rozvoj silných stránok osoby.

Efektivita

Systém služieb musí reflektovať potreby všetkých zúčastnených a postupovať podľa overených dôkazov, aby bol zabezpečený najvyšší štandard starostlivosti a optimálne využitie zdrojov.

Partnerstvo

Klienti, odborníci a opatrovatelia musia byť zmysluplne zapojení do poskytovania, plánovania, rozvoja, hodnotenia a monitorovania služieb.

Princípy - trvale

Otvorenosť, prívetivosť a vzájomný rešpekt

Otvorenosť, prívetivosť a vzájomný rešpekt sú nevyhnutným predpokladom pre efektívne fungovanie systému služieb v oblasti duševného zdravia. Ktokoľvek v systéme starostlivosti by mal byť rešpektovaný ako jedinečná ľudská bytosť. Klienti majú byť rešpektovaní ako osoby nachádzajúce sa v konkrétnej životnej situácii s konkrétnymi potrebami a možnosťami. To vyžaduje individuálny prístup ku každému.

Participácia a aktivizácia

Klienti a ich rodinní príslušníci musia byť aktívne zapojení do procesu poskytovania služieb, aby sme zlepšovali kvalitu svojich služieb, dosiahli vyššiu spokojnosť klientov a podporovali strategické zameranie na človeka a jeho potreby.

Vzťah pracovného spojenectva a vzájomná dôvera

Medziľudská interakcia, dialóg a vzťah, sú základným kameňom služieb. Poskytovatelia služieb musia nadväzovať s klientom vzťah pracovného spojenectva. Kvalitu vzťahu podmieňuje miera dôvery medzi klientom a poskytovateľom služby, ktorá sa formuje na základe prejavov empatie a úprimného záujmu. Takýto vzťah vedie klienta k otvorenosti, uvedomeniu si aktuálnej situácie a k rozvoju vnútornej motivácie.

**Dostupnosť,
rovnosť
a financovanie**

Všetci, potrebujú čo najnižší prah prístupu k podporným službám. K tomu je vyžadované vytvoriť mechanizmy, ktoré prekonajú rôznorodé bariéry a zvýšia dostupnosť ku kvalitným službám bez ohľadu na životné situácie ľudí. Efektívne poskytovanie služieb a ich ďalší rozvoj, si vyžaduje udržateľné a pretrvávajúce financovanie v dlhodobom horizonte.

**Oceňovanie,
podpora
a učenie sa**

Snaha a aktívna participácia klientov na procese, vyzdvihovanie a posilňovanie silných stránok pomôže klientom vytvárať prostredie, v ktorom môže žiť plnohodnotnejší život.

- **Hlavnou prioritou** v oblasti poskytovania sociálnych služieb je zvýšiť kvalitu sociálnych služieb, sociálneho poradenstva a sociálnej prevencie v reálnych časových horizontoch s cieľom postupného približovania sa úrovni súčasnej štandardnej kvality krajín európskeho spoločenstva. **Cieľom** tejto priority je zabezpečiť variabilnú a flexibilnú ponuku služieb zodpovedajúcu potrebám obyvateľstva Žilinského samosprávneho kraja, pričom vnímame súčasnú tendenciu orientovať služby na potreby klienta ako pozitívne riešenie problému obyvateľstva nášho regiónu.
- **Strategické priority:** SMART koncepcia v oblasti sociálnych inovácií Žilinského samosprávneho kraja na roky 2021-2025 s výhľadom do roku 2030 – vyškolenie zam. pre krízové riadenie mimoriadnych udalostí a pandemických opatrení, analýza pracovného prostredia s využitím SMART technológií, spracovanie a uvedenie do praxe jednotného systému riadenia a metodiky pre šandarizované riadenie sociálnych služieb v ŽSK
- Vykonať analýzu dopadov pandémie na výkon poskytovania sociálnych služieb a prijať opatrenia na funkčnosť ambulantných a pobytových sociálnych služieb. Zvýšiť kvalitu, bezpečnosť, účelnosť a dostupnosť poskytovaných sociálnych služieb so zameraním na dlhodobú starostlivosť. Zvyšovať atraktivitu práce v sociálnych službách a stabilizovať pracovné prostredie v sociálnych službách. Zvýšiť dostupnosť a udržateľnosť sociálnych služieb pre ľudí so zdravotným postihnutím.
- Zvyšovať informovanosť občanov o poskytovaných sociálnych službách
Na zabezpečenie lepšej pripravenosti na pandemické situácie treba neustále modernizovať zariadenie a vybaviť ho vhodnými materiálno-technickými pomôckami. Modernizáciou a zavedením odborných procesov dokážeme zabezpečiť:
 - zvýšenie bezpečnosti a atraktivity pracovného prostredia pre zamestnancov v sociálnych službách, čo prispeje k udržateľnosti pracovných miest;
 - zvýšenie kvality sociálnej starostlivosti;
 - zvýšenie bezpečnosti a kvality života prijímateľov sociálnych služieb;
 - uvoľnenie časových a ľudských zdrojov;
 - energetickú efektívnosť a zastavenie súčasných energetických strát kvôli zastaranosti budov
- **Problémy:**
V poslednom období sa trh práce musí vysporiadať s novou situáciou, a to je klesajúca miera nezamestnanosti. Aj keď je to z pohľadu ekonomického pozitívny trend, na sociálne služby má negatívny dopad. Pri existujúcich legislatívou daných požiadavkách na minimálne personálne zabezpečenie a zvyšujúcich sa nárokoch na kvalifikáciu zamestnancov sa stáva ich dostupnosť stále ťažšia. Podpisuje sa na tom aj relatívne nízky spoločenský status zamestnancov v sociálnej oblasti, s čím súvisí aj nízke ohodnotenie, ďalej vysoká psychická a senzorická záťaž, kvalita pracovného prostredia a metodická starostlivosť a pomoc pri problémoch v často vo vysokorizikovom prostredí.
Zvyšuje sa taktiež tlak rodinných príslušníkov a kontrolných orgánov, čo prispieva k zvyšovaniu stresujúceho vplyvu samotného pracovného prostredia. V kombinácii s atraktívnejšou ponukou v inom rezorte alebo v zahraničí klesá schopnosť poskytovateľov získavať a stabilizovať pracovníkov a zvyšuje sa aj miera fluktuácie a čerpania dní práceneschopnosti.
 - Prioritou nášho snaženia je dlhodobo plniť požiadavky a očakávania našich klientov v oblasti poskytovaných sociálnych služieb.
 - Pre trvalé zabezpečenie spokojnosti našich klientov sa neustále zlepšujeme vo všetkých činnostiach.

- Spolupracujeme s našimi klientmi na optimalizácii nami poskytovanej sociálnej starostlivosti.
- Dlhodobú úspešnosť v poskytovaní sociálnej starostlivosti zakladáme na profesionalite našich pracovníkov a ich trvalom odbornom i osobnom rozvoji.
- Optimalizáciu a dlhodobú spôsobilosť našich dodávateľov pokladáme za významný nástroj v kvalite nami poskytovanej sociálnej starostlivosti.
- Bezpečnosť a ochrana zdravia, ako aj vzťah k udržiavaniu a rozvoju životného prostredia je v trvalej pozornosti manažmentu nášho zariadenia.
- *Politika otvorených dverí*“ (poskytnúť prijímateľom sociálnej služby a ich rodinám možnosť kedykoľvek navštíviť buď kľúčového pracovníka sociálnej služby alebo inú osobu a vyjadriť sa k vybraným otázkam poskytovania sociálnej služby).
- Kultúru nášho zariadenia pokladáme za významnú funkciu v rozvoji a dlhodobej schopnosti plniť požiadavky a ciele v prospech klientov a našich zamestnancov využívajúc nástroje :
 - motivácie a stimulácie,
 - efektívnej komunikácie,
 - vzájomnej dôvery a otvorenosti.
- Rozvoj nášho zariadenia zakladáme na investovaní predovšetkým do:
 - rozširovania a skvalitňovania infraštruktúry (budova),
 - vybavenia ubytovacích a spoločenských priestorov (izby, kuchynky a herne)
 - technologického a technického vybavenia prevádzkových priestorov (kancelárie personálu, kuchyňa, jedáleň, sklady),
 - profesionálneho, odborného i osobného rozvoja zamestnancov.

... smerom ku klientom...

- je poskytovanie kvalitných sociálnych služieb, so zameraním na uspokojovanie ich požiadaviek a potrieb, prostredníctvom jasne definovaných procesov a postupov so zameraním na spokojnosť klientov, neustále zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a modernizáciu zariadenia.

Klienti sú pri poskytovaní sociálnych služieb rovnocennými partnermi so zamestnancami Podmienky kvality poskytovanej sociálnej služby sú nástrojom na hodnotenie a zároveň zlepšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb. Sú cestou na zlepšenie toho, čo v sociálnych službách dobre nefunguje. Kvalitné sociálne služby sú také, ktoré umožnia prijímateľom sociálnych služieb žiť kvalitný život a byť spokojní. Konkrétne ide o to, aby prijímatelia boli tí, ktorí rozhodujú o tom, čo potrebujú a ľudia, ktorí s nimi pracujú im pomáhali hľadať cestu, ako to naplniť.

... smerom k zamestnancom...

- zamestnanec by mal vnímať vlastnú nedokonalosť vo svojej práci a snažil sa o zlepšenie stavu. Uskutočňovať sebareflexiu nedostatkov, hľadať cesty na ich prekonanie, v prípade nezdaru požiadať o výmenu plnenia úloh konkrétneho prípadu. Uplatňovať zmysel pre tímovosť a spoluprácu, ak práca a intervencie jednotlivca nestačia. Vážiť si klientov, rešpektovať ich osobnosť, chrániť dôstojnosť a práva, porozumieť im, nenanucovať vlastné hodnotenie, ponechať klientovi možnosť sebaurčenia, možnosť zúčastňovať sa na rozhodovaní a stanovení služieb, nepripustiť nijaké násilie a diskrimináciu. V správaní voči klientom a komunikácii s nimi byť taktívny, slušný, zdvorilý, vytvárať vzťah plný dôvery, a tým vytvárať pocit istoty a bezpečia. Prejavovať o klientov trvalý záujem. Dodržiavať zásadu diskretnosti, dôvernosti informácií o klientoch, zverejňovať ich len s ich súhlasom, výnimočne bez súhlasu v čase nebezpečenstva alebo ohrozenia.

... smerom k manažmentu...

- získať verejnosť na spoluprácu. Zabraňovať zbyrokratizovaniu služieb, čím by sa potlačil ich ľudský cieľ. Chrániť nedotknuteľnosť finančných prostriedkov. V poskytovaní sociálnych služieb podporovať formy a metódy akceptujúce etnické a kultúrne odlišnosti, netolerovať a prekonávať predsudky založené na pôvode, rase, spoločenskom postavení, stave, pohlaví, sexuálnej orientácii, veku, zdravotnom postihnutí, presvedčení, prínosu pre spoločnosť.

Na pracovisku vytvárať podmienky umožňujúce dodržiavať tieto princípy profesionálnej etiky. Zamestnanci majú zodpovednosť vo svojej práci vychádzajúcu z viacerých pohľadov. Je to ich postavenie v rámci systému štátu, ale i v rámci ich nezávislého postavenia, zároveň zaujímajú postavenie stredu medzi štátom a občanom. Z pohľadu systému sú nútení konať strategicky, z pohľadu života klienta komunikatívne, preto musia ovládať prechody medzi nimi a dodržiavať, v rámci možnosti, základne hodnoty profesie.

8. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2023

CSS PRAMENĚ ako príspevková organizácia hospodári s rozpočtom schváleným

Zastupiteľstvom Žilinského samosprávneho kraja dňa 30. 01. 2023, Uznesením č. 5/3 a rozpočtovanými príjmami z vlastných a iných zdrojov.

Aj pre rok 2023 je prioritou pri čerpaní finančných prostriedkov hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Členenie schváleného rozpočtu na rok 2023, kód zdroja 41(prostriedky ŽSK), 46 (vlastné prostriedky),71 (dary a granty)

Kategória	Názov	Schválený rozpočet v EUR
220 KZ 46	Administratívne popl.a iné poplatky a platby	67 000,00
290 KZ 46	Iné nedaňové príjmy	1 036,00
310 KZ 41	Z rozpočtu vyššieho územného celku	880 380,00
453 KZ 41	Z predchádzajúcich rokov prostriedky z VUC	67 957,00
453 KZ 46	Z predchádzajúcich rokov–vlastné prostriedky	41 990,00
453 KZ 71	Z predchádzajúcich rokov -Dary	10 106,00
	Nedaňové príjmy (kód zdroja 41, 46,71)	1 068 469,00
610	Mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	641 640,00
Z toho:		
610 KZ 41		591 734,00
610 KZ 41 (1)		49 906,00
620	Poistné a príspevok do poisťovní	236 699,00
Z toho:		
620 KZ 41		218 646,00
620 KZ 41 (1)		18 051,00
620 KZ 46		2,00
630	Tovary a služby	185 349,00
Z toho:		
630 KZ 41		70 000,00
630 KZ 46		105 243,00
630 KZ 71		10 106,00
640 KZ 46	Bežné transfery	4 781,00
	Bežné výdavky spolu (kód zdroja 41,46,71)	1 068 469,00
700	Kapitálové výdavky	0,00
	Výdavky celkom (600 +700)	1 068 469,00

Záver

Základom práce s klientom, je práca s dôstojnosťou klienta, ako vyjadrenie predstavy o osobnej a sociálnej hodnote každého človeka, ktorej predpokladom je rešpektovanie jedinečnosti človeka, s právom na osobnú autonómiu v oblasti realizácie hodnôt, sebarealizácie. Vychádza z identifikácie jeho silných stránok, práva na sebaurčenie s spoluúčasti na riešení svojej sociálnej situácie, ale aj vymedzenie starostlivosti tak, aby sa nezneužila v neprospech klienta, neuprednostňovanie jedného klienta pred druhým, poskytnutie pomoci a starostlivosti každému, bez akejkoľvek diskriminácie či vylúčovania. Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení, je zamerané na napĺňanie podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy, s dôrazom na individuálne potreby prijímateľov. Zámerom ďalej je poskytovanie takej pomoci a podpory, ktorá by im umožňovala zachovať si v čo najväčšej miere pozitívne stránky doterajšieho spôsobu života, podpora prirodzených vzťahov klientov, udržiavanie kontaktov so spoločenským prostredím.

9. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

Centrum sociálnych služieb PRAMENĽ

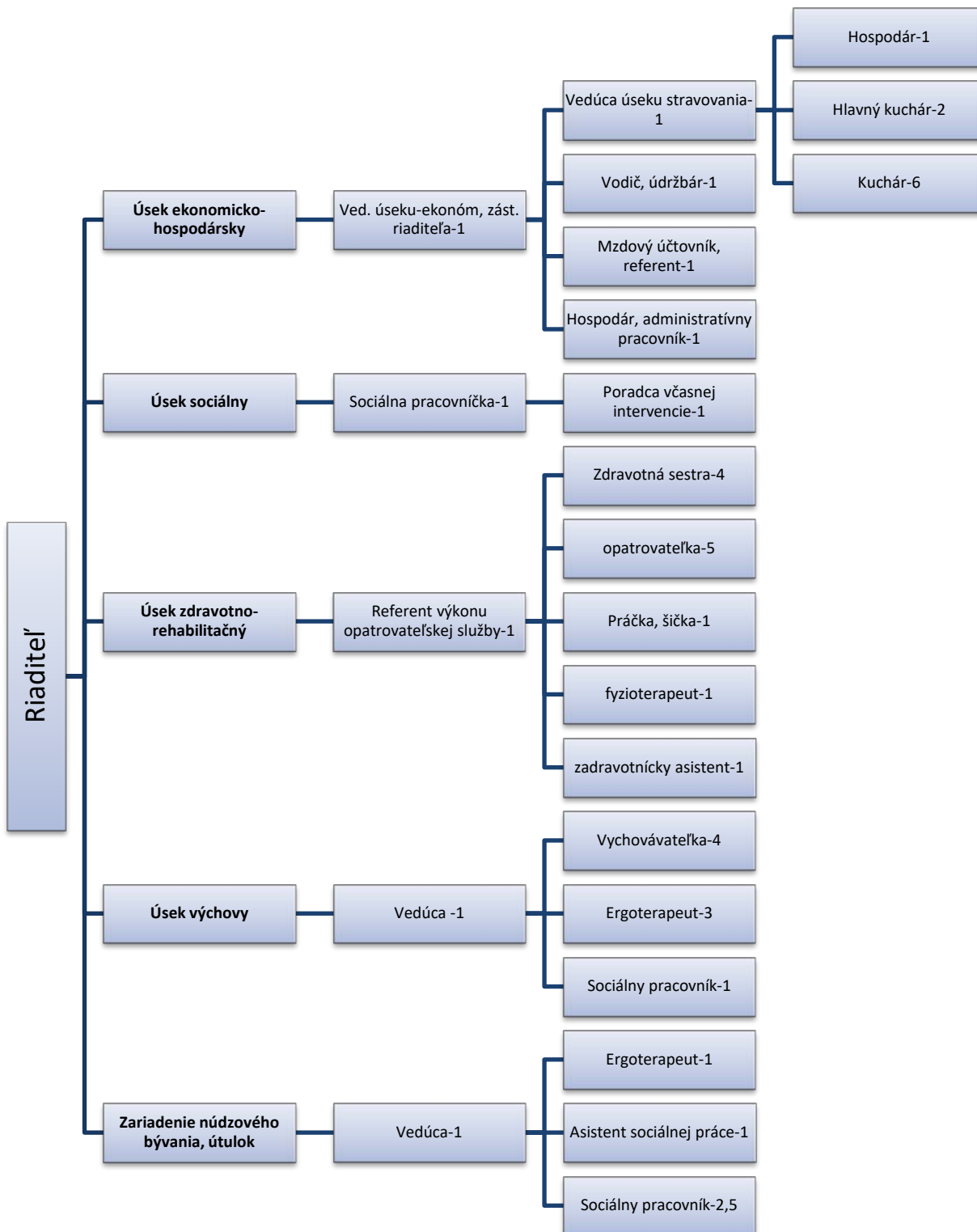
Adresa: Matúškova 1631,
026 01 Dolný Kubín
Tel.: +421 (43) 586 41 54, 55
E-mail: <mailto:dssdk@vuczilina.sk>
csspramen@vuczilina.sk
Web: <http://matuskova.dsszsk.sk/>

Zariadenie núdzového bývania a útulok

Adresa: Záskalická 907, 026 01 Dolný Kubín
Tel.: +421 (43) 586 23 50
E-mail: znb.dkubin@gmail.com

10. Prílohy

Organizačná štruktúra



íslo útu alebo skupiny	náklady	íslo riadku	2022			2021
			Hlavná innos	Podnikateľská innos	Spolu:	
A	b	c	1	2	3	4
50	Spotrebované nákupy (r.002 až r.005)	001	238 846,17	0,00	238 846,17	207 404,44
501	Spotreba materiálu	002	185 647,96	0,00	185 647,96	153 738,69
502	Spotreba energie	003	53 198,21	0,00	53 198,21	53 665,75
503	Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok	004	0,00	0,00	0,00	0,00
504,507	Predaný tovar, Predaná nehnuteľnosť	005	0,00	0,00	0,00	0,00
51	Služby (r.007 až r.010)	006	36 914,43	0,00	36 914,43	35 878,18
511	Opravy a udržiavanie	007	14 810,52	0,00	14 810,52	12 201,17
512	Cestovné	008	377,55	0,00	377,55	132,30
513	Náklady na reprezentáciu	009	45,60	0,00	45,60	0,00
518	Ostatné služby	010	21 680,76	0,00	21 680,76	23 544,71
52	Osobné náklady (r.012 až r.016)	011	840 433,60	0,00	840 433,60	832 700,44
521	Mzdové náklady	012	594 686,00	0,00	594 686,00	586 010,00
524	Zákonné sociálne poistenie	013	203 811,81	0,00	203 811,81	202 703,80
525	Ostatné sociálne poistenie	014	11 883,94	0,00	11 883,94	11 820,81
527	Zákonné sociálne náklady	015	30 051,85	0,00	30 051,85	32 165,83
528	Ostatné sociálne náklady	016	0,00	0,00	0,00	0,00
53	Dane a poplatky (r.018 až r.020)	017	1 211,24	0,00	1 211,24	760,33
531	Dane z motorových vozidiel	018	0,00	0,00	0,00	0,00
532	Dane z nehnuteľností	019	18,62	0,00	18,62	18,62
538	Ostatné dane a poplatky	020	1 192,62	0,00	1 192,62	741,71
54	Ostatné náklady na prevádzkovú innos (r.022 až r.028)	021	0,00	0,00	0,00	0,00
541	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	022	0,00	0,00	0,00	0,00
542	Predaný materiál	023	0,00	0,00	0,00	0,00
544	Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania	024	0,00	0,00	0,00	0,00
545	Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania	025	0,00	0,00	0,00	0,00
546	Odpis pohľadávky	026	0,00	0,00	0,00	0,00
548	Ostatné náklady na prevádzkovú innos	027	0,00	0,00	0,00	0,00
549	Manká a škody	028	0,00	0,00	0,00	0,00
55	Odpisy, rezervy a opravné položky z prevádzkovej innosti a finančnej innosti a zúčtovanie časového rozlíšenia (r.030+r.031+r.036+r.039)	029	35 396,56	0,00	35 396,56	16 475,86
551	Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	030	15 060,78	0,00	15 060,78	16 475,86
	Rezervy a opravné položky z prevádzkovej innosti (r.032 až r.035)	031	20 335,78	0,00	20 335,78	0,00
552	Tvorba zákonných rezerv z prevádzkovej innosti	032	0,00	0,00	0,00	0,00
553	Tvorba ostatných rezerv z prevádzkovej innosti	033	20 335,78	0,00	20 335,78	0,00
557	Tvorba zákonných opravných položiek z prevádzkovej innosti	034	0,00	0,00	0,00	0,00
558	Tvorba ostatných opravných položiek z prevádzkovej innosti	035	0,00	0,00	0,00	0,00

íslo útu alebo skupiny	náklady	íslo riadku	2022			2021
			Hlavná innos	Podnikateľská innos	Spolu:	
A	b	c	1	2	3	4
	Rezervy a opravné položky z finan nej innosti (r.037+r.038)	036	0,00	0,00	0,00	0,00
554	Tvorba rezerv z finan nej innosti	037	0,00	0,00	0,00	0,00
559	Tvorba opravných položiek z finan nej innosti	038	0,00	0,00	0,00	0,00
555	Zú tovanie komplexných nákladov budúcich období	039	0,00	0,00	0,00	0,00
56	Finan né náklady (r.041 až r.048)	040	1 679,34	0,00	1 679,34	1 619,74
561	Predané cenné papiere a podiely	041	0,00	0,00	0,00	0,00
562	Úroky	042	0,00	0,00	0,00	0,00
563	Kurzové straty	043	0,00	0,00	0,00	0,00
564	Náklady na precenenie cenných papierov	044	0,00	0,00	0,00	0,00
566	Náklady na krátkodobý finan ný majetok	045	0,00	0,00	0,00	0,00
567	Náklady na derivátové operácie	046	0,00	0,00	0,00	0,00
568	Ostatné finan né náklady	047	1 679,34	0,00	1 679,34	1 619,74
569	Manká a škody na finan nom majetku	048	0,00	0,00	0,00	0,00
57	Mimoriadne náklady (r.050 až r.053)	049	0,00	0,00	0,00	0,00
572	Škody	050	0,00	0,00	0,00	0,00
574	Tvorba rezerv	051	0,00	0,00	0,00	0,00
578	Ostatné mimoriadne náklady	052	0,00	0,00	0,00	0,00
579	Tvorba opravných položiek	053	0,00	0,00	0,00	0,00
58	Náklady na transfery a náklady z odvodu príjmov (r.055 až r.063)	054	0,00	0,00	0,00	0,00
581	Náklady na transfery zo štátneho rozpo tu do štátnych rozpo tových organizácií a príspevkových organizácií	055	0,00	0,00	0,00	0,00
582	Náklady na transfery zo štátneho rozpo tu ostatným subjektom verejnej správy	056	0,00	0,00	0,00	0,00
583	Náklady na transfery zo štátneho rozpo tu subjektom mimo verejnej správy	057	0,00	0,00	0,00	0,00
584	Náklady na transfery z rozpo tu obce alebo z rozpo tu vyššieho územného celku do rozpo tových organizácií a príspevkových organizácií zriadených obcou alebo vyšším územným celkom	058	0,00	0,00	0,00	0,00
585	Náklady na transfery z rozpo tu obce alebo vyššieho územného celku ostatným subjektom verejnej správy	059	0,00	0,00	0,00	0,00
586	Náklady na transfery z rozpo tu obce alebo vyššieho územného celku subjektom mimo verejnej správy	060	0,00	0,00	0,00	0,00
587	Náklady na ostatné transfery	061	0,00	0,00	0,00	0,00
588	Náklady z odvodu príjmov	062	0,00	0,00	0,00	0,00
589	Náklady z budúceho odvodu príjmov	063	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ú tové skupiny 50-58 celkom sú et (r.001+r.006+r.011+r.017+r.021+r.029+r.040 +r.049+r.054)	064	1 154 481,34	0,00	1 154 481,34	1 094 838,99
	Kontrolné íslo sú et (r.001 až r.064)	994	3 483 779,80	0,00	3 483 779,80	3 284 516,97

íslo útu alebo skupiny	Výnosy, da z príjmov a výsledok hospodárenia	íslo riadku	2022			2021
			Hlavná innos	Podnikateľská innos	Spolu:	
A	b	c	1	2	3	4
60	Tržby za vlastné výkony a tovar (r.066 až r.068)	065	222 939,34	0,00	222 939,34	183 368,46
601	Tržby za vlastné výrobky	066	0,00	0,00	0,00	0,00
602	Tržby z predaja služieb	067	222 939,34	0,00	222 939,34	183 368,46
604,607	Tržby za predaný tovar, Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	068	0,00	0,00	0,00	0,00
61	Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (r.070 až r.073)	069	0,00	0,00	0,00	0,00
611	Zmena stavu nedokonenej výroby	070	0,00	0,00	0,00	0,00
612	Zmena stavu polotovarov	071	0,00	0,00	0,00	0,00
613	Zmena stavu výrobkov	072	0,00	0,00	0,00	0,00
614	Zmena stavu zvierat	073	0,00	0,00	0,00	0,00
62	Aktivácia (r.075 až r.078)	074	0,00	0,00	0,00	0,00
621	Aktivácia materiálu a tovaru	075	0,00	0,00	0,00	0,00
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	076	0,00	0,00	0,00	0,00
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	077	0,00	0,00	0,00	0,00
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	078	0,00	0,00	0,00	0,00
63	Daňové a colné výnosy a výnosy z poplatkov (r.080 až r.082)	079	0,00	0,00	0,00	0,00
631	Daňové a colné výnosy štátu	080	0,00	0,00	0,00	0,00
632	Daňové výnosy samosprávy	081	0,00	0,00	0,00	0,00
633	Výnosy z poplatkov	082	0,00	0,00	0,00	0,00
64	Ostatné výnosy z prevádzkovej innosti (r.084 až r.089)	083	2 673,05	0,00	2 673,05	4 490,49
641	Tržby z predaja DNM a DHM	084	0,00	0,00	0,00	0,00
642	Tržby z predaja materiálu	085	0,00	0,00	0,00	0,00
644	Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania	086	0,00	0,00	0,00	0,00
645	Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania	087	0,00	0,00	0,00	0,00
646	Výnosy z odpísaných pohľadávok	088	0,00	0,00	0,00	0,00
648	Ostatné výnosy z prevádzkovej innosti	089	2 673,05	0,00	2 673,05	4 490,49
65	Zútovej rezerv a opr. pol. z P a F (r.091+r.096+r.099)	090	0,00	0,00	0,00	0,00
	Zútovej rezerv a opr. pol. z prev. innosti (r.092 až r.095)	091	0,00	0,00	0,00	0,00
652	Zútovanie zákonných rezerv z prevádzkovej innosti	092	0,00	0,00	0,00	0,00
653	Zútovanie ostatných rezerv z prevádzkovej innosti	093	0,00	0,00	0,00	0,00
657	Zútovanie zákonných OP z prevádzkovej innosti	094	0,00	0,00	0,00	0,00
658	Zútovanie ostatných OP z prevádzkovej innosti	095	0,00	0,00	0,00	0,00
	Zútovej rezerv a opr. pol. z finan. innosti (r.097 až r.098)	096	0,00	0,00	0,00	0,00

íslo útu alebo skupiny	Výnosy, da z príjmov a výsledok hospodárenia	íslo riadku	2022			2021
			Hlavná innos	Podnikateľská innos	Spolu:	
A	b	c	1	2	3	4
654	Zú tovanie rezerv z finan nej innosti	097	0,00	0,00	0,00	0,00
659	Zú tovanie OP z finan nej innosti	098	0,00	0,00	0,00	0,00
655	Zú tovanie komplex.nákladov budúcich období	099	0,00	0,00	0,00	0,00
66	Finan né výnosy (r.101 až r.108)	100	0,52	0,00	0,52	0,42
661	Tržby z predaja CP a podielov	101	0,00	0,00	0,00	0,00
662	Úroky	102	0,00	0,00	0,00	0,00
663	Kurzové zisky	103	0,00	0,00	0,00	0,00
664	Výnosy z precenenia CP	104	0,00	0,00	0,00	0,00
665	Výnosy z dlhodobého finan ného majetku	105	0,00	0,00	0,00	0,00
666	Výnosy z krátkodobého finan ného majetku	106	0,00	0,00	0,00	0,00
667	Výnosy z derivátových operácií	107	0,00	0,00	0,00	0,00
668	Ostatné finan né výnosy	108	0,52	0,00	0,52	0,42
67	Mimoriadne výnosy (r.110 až r.113)	109	0,00	0,00	0,00	0,00
672	Náhrady škôd	110	0,00	0,00	0,00	0,00
674	Zú tovanie rezerv	111	0,00	0,00	0,00	0,00
678	Ostatné mimoriadne výnosy	112	0,00	0,00	0,00	0,00
679	Zú tovanie opravných položiek	113	0,00	0,00	0,00	0,00
68	Výnosy z transferov a rozpo točných príjmov v štátnych rozpo točných organizáciách a príspevkových organizáciách (r.115 až r.123)	114	0,00	0,00	0,00	0,00
681	Výnosy z bežných transferov zo štátneho rozpo tu	115	0,00	0,00	0,00	0,00
682	Výnosy z kapitálových transferov zo štátneho rozpo tu	116	0,00	0,00	0,00	0,00
683	Výnosy z bežných transferov od ostatných subjektov verejnej správy	117	0,00	0,00	0,00	0,00
684	Výnosy z kapitálových transferov od ostatných subjektov verejnej správy	118	0,00	0,00	0,00	0,00
685	Výnosy z bežných transferov od Európskej únie	119	0,00	0,00	0,00	0,00
686	Výnosy z kapitálových transferov od Európskej únie	120	0,00	0,00	0,00	0,00
687	Výnosy z bežných transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	121	0,00	0,00	0,00	0,00
688	Výnosy z kapitálových transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	122	0,00	0,00	0,00	0,00
689	Výnosy z odvodu rozpo točných príjmov	123	0,00	0,00	0,00	0,00
69	Výnosy z transferov a rozpo točných príjmov v obciach, vyšších územných celkoch a rozpo točných org. a príspevkových org. zriadených obcou alebo vyšším územným celkom (r.125 až r.133)	124	940 051,60	0,00	940 051,60	917 227,58
691	Výnosy z bežných transferov z rozpo tu obce alebo z rozpo tu vyššieho územného celku v rozpo točných organizáciách a príspevkových organizáciách zriadených obcou alebo vyšším územným celkom	125	880 416,33	0,00	880 416,33	827 721,42

íslo útu alebo skupiny	Výnosy, da z príjmov a výsledok hospodárenia	íslo riadku	2022			2021
			Hlavná innos	Podnikateľská innos	Spolu:	
A	b	c	1	2	3	4
692	Výnosy z kapitálových transferov z rozpo tu obce alebo z rozpo tu vyššieho územného celku v rozpo tových organizáciách a príspevkových organizáciách zriadených obcou alebo vyšším územným celkom	126	15 060,78	0,00	15 060,78	16 475,86
693	Výnosy samosprávy z bežných transferov zo štátneho rozpo tu a od iných subjektov verejnej správy	127	44 153,31	0,00	44 153,31	71 029,45
694	Výnosy samosprávy z kapitálových transferov zo štátneho rozpo tu a od iných subjektov verejnej správy	128	0,00	0,00	0,00	0,00
695	Výnosy samosprávy z bežných transferov od Európskej únie	129	0,00	0,00	0,00	0,00
696	Výnosy samosprávy z kapitálových transferov od Európskej únie	130	0,00	0,00	0,00	0,00
697	Výnosy samosprávy z bežných transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	131	421,18	0,00	421,18	2 000,85
698	Výnosy samosprávy z kapitálových transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	132	0,00	0,00	0,00	0,00
699	Výnosy samosprávy z odvodu rozpo tových príjmov	133	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ú tová trieda 6 celkom(065+069+074+079+083+090+100 +109+114+124)	134	1 165 664,51	0,00	1 165 664,51	1 105 086,95
	Výsledok hospodárenia pred zdanením (r.134 - r.064) (+/-)	135	11 183,17	0,00	11 183,17	10 247,96
591	Splatná da z príjmov	136	0,00	0,00	0,00	0,00
595	Dodatok ne platená da z príjmov	137	0,00	0,00	0,00	0,00
	Výsledok hospod. po zdanení r.135 - (r.136, r.137) (+/-)	138	11 183,17	0,00	11 183,17	10 247,96
	Kontrolné číslo sú et (r.065 až r.138)	995	3 519 359,87	0,00	3 519 359,87	3 335 756,77